

RHODE ISLAND 2030

Trazando el Curso para el
Futuro del Estado Del Océano

Documento de Trabajo

CARTA DE LA ADMINISTRACIÓN MCKEE-MATOS

Queridos residentes de Rhode Island:

Mientras Rhode Island emerge de una crisis de salud que ocurre una vez cada 100 años, tenemos una oportunidad única en una generación, de construir un estado más resiliente, próspero y equitativo para todos. Aprovechar al máximo esta oportunidad requerirá de un esfuerzo colaborativo para enfrentar, no solo los problemas causados por la pandemia, sino todos los que ya existían desde mucho antes.

Es por eso que nuestra Administración ha lanzado RI 2030: para crear una visión dirigida a la recuperación de la economía del estado, así como a lo que nosotros queremos ver convertido a Rhode Island en los años por venir. Como Gobernador y Vicegobernadora, nos complace compartir este Documento de Trabajo RI 2030 y las Recomendaciones Preliminares que, una vez finalizadas, ayudarán a guiar las prioridades políticas, el gasto federal, las colaboraciones estratégicas e iniciativas legislativas. Si bien RI 2030 no está encaminado solamente a abordar los dólares federales que llegaron al estado, una meta clave de esta iniciativa es ayudar a Rhode Island a impulsar los Fondos de Recuperación Fiscal del Estado hacia el logro de las metas establecidas a través de nuestro proceso RI 2030.

El proceso RI 2030 comenzó con una serie de conversaciones comunitarias virtuales enfocadas en asuntos claves de interés para los residentes de Rhode Island como son vivienda, turismo, pequeños negocios, cambio climático, servicios para niños y jóvenes, salud, educación superior y más. Estas conversaciones incluyeron discusión con un panel de públicos de interés comunitarios diversos en Rhode Island, oradores principales con experiencia nacional en estos tópicos, y miembros de la Asamblea General. Hasta ahora, nuestras conversaciones comunitarias virtuales han sido vistas más de 15,000 veces y han generado más de 500 comentarios del público. A partir de estas discusiones, y con colaboraciones de agencias de todo el Estado, creamos el documento de trabajo RI 2030.

Para capitalizar este momento, y con este documento como punto de partida, nuestra administración estará lanzando una serie de conversaciones comunitarias regionales presenciales como parte de una gira de escucha en los cinco condados. En sociedad con la Universidad de Rhode Island (URI) y su facultad, la Fundación de Investigación URI, y personal docente de otras instituciones a través del estado, el proceso de planeamiento culminará en un documento 2030 visionario que puede ser usado para guiar futuras inversiones.

Presentaremos nuestra visión RI 2030 hasta el momento y continuaremos desarrollando este documento teniendo en cuenta sus opiniones y comentarios. El documento presentado a continuación está concebido como un borrador inicial para guiar el trabajo a seguir, como un marco 2030 formal que habrá de surgir durante los próximos meses.

Esperamos trabajar con todos los residentes de Rhode Island mientras continuamos construyendo juntos nuestra visión para el 2030.

Sinceramente,



Daniel J. McKee
Gobernador de Rhode Island



Sabina Matos
Vicegobernadora de Rhode Island

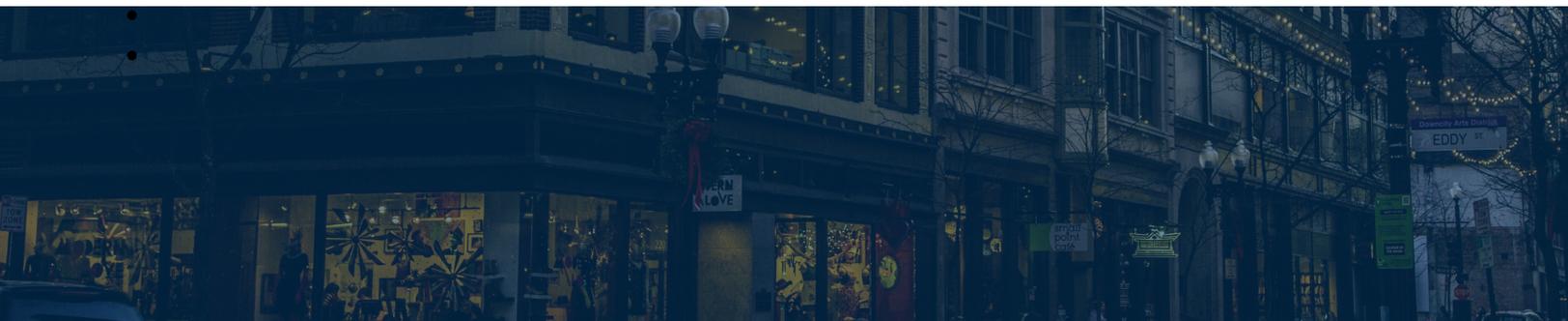
PRIORIDAD RI 2030: APOYAR A LOS PEQUEÑOS NEGOCIOS

Rhode Island ha sido llamado el estado de pequeñas empresas por excelencia. Los pequeños negocios en Rhode Island constituyen el 98.9% de todos los negocios en el estado y emplean más de la mitad (52.2%) de todos los trabajadores (comparado con un 46.8% nacionalmente). Estas empresas van desde pequeñas tiendas minoristas de propiedad familiar y negocios de restaurantes hasta negocios más grandes de servicios profesionales, construcción y manufactura avanzada. Algunos de nuestros pequeños negocios comenzaron pequeños y quieren quedarse de esa manera, mientras otros tienen la mirada puesta en lograr un rápido crecimiento. El sector de la pequeña empresa no solo representa una parte crucial de la economía de Rhode Island, sino también que el emprendimiento representa una oportunidad importante para la generación de empleos, la creación de riqueza y el crecimiento económico.

Los pequeños negocios enfrentan varios retos, desde acceso al capital hasta la navegación a través de requisitos regulatorios en los niveles local, estatal y federal, y la pandemia del COVID-19; ha exacerbado muchos de estos desafíos mientras introduce otros nuevos como la desconfianza por parte del consumidor y la escasez de personal. Esto es especialmente cierto para las industrias impactadas por el Covid cómo son el sector de hospitalidad y turismo de Rhode Island, así como también el impacto desproporcionado en los negocios minoritarios. Adicionalmente, durante la pandemia las cadenas suplidoras y modelos de negocios fueron interrumpidos para muchas industrias, incluidas manufactura, venta minorista, el negocio de la agricultura, entre otros. Enfrentar estos retos es clave para facilitar la recuperación completa y amplia de la comunidad de pequeños negocios de Rhode Island.

¿QUÉ ESCUCHAMOS DE USTEDES?

- Mientras Rhode Island proporcionaba apoyo a una serie de pequeños negocios a través de la crisis del COVID-19 y está superando a muchos estados vecinos, los pequeños negocios e industrias impactados, como la venta minorista, el turismo, la hospitalidad y el cuidado infantil, continúan enfrentando retos en la medida en que emergen de la pandemia global.
- Disparidades y barreras persisten para dueños de pequeños negocios en grupos históricamente desaventajados y comunidades marginalizadas.
- Los pequeños negocios enfrentan múltiples barreras que impiden su éxito a largo plazo — especialmente en áreas como licencias, cumplimiento con regulaciones y acceso a capital.



INICIATIVAS ACTUALES DE AGENCIAS DEL ESTADO

A lo largo de la pandemia, el Estado ha proporcionado más de \$140 millones en fondos federales para asistir a más de 9,000 pequeños negocios. Esto incluye múltiples rondas de ayuda directa así como también rondas de asistencia focalizadas, incluyendo los \$3.6 millones del programa de Adaptación de Negocios, los \$7.4 millones del programa Llévelo Afuera, y los \$15 millones del programa de Turismo, Artes y Hospitalidad (HArT). El apoyo a los pequeños negocios lanzado en respuesta a la pandemia global se basó en una serie de iniciativas de agencias existentes, incluyendo el programa de Cupones de Innovación, SupplyRI, y el Centro John H. Chafee para Negocios Internacionales de la Bryant University. Adicionalmente, para abordar las continuas inequidades en la propiedad de negocios a través del estado, el Departamento de Comercio se ha aliado con la Fundación Rhode Island para financiar un análisis del panorama empresarial de propiedad de minorías y un informe de planificación estratégica a un costo de \$150,000 para sentar las bases de futuras iniciativas para incrementar el número de negocios minoritarios en el estado.

META RI 2030 PARA PEQUEÑOS NEGOCIOS: Para la próxima década, Rhode Island tendrá un próspero, vibrante, y diverso ecosistema de pequeños negocios que ha emergido más fuerte y más resiliente frente a la pandemia mundial y es un factor clave de oportunidad, creación de empleos y crecimiento económico para Rhode Island.

OBJETIVOS DE PEQUEÑOS NEGOCIOS

- Respalda una recuperación completa y amplia para la comunidad de pequeños negocios de Rhode Island y las industrias impactadas por elCOVID como son la venta minorista, el turismo, la hospitalidad y muchas otras.
- Expandir el número de negocios con acceso a conocimiento, tecnología, proveedores de servicios, suplidores locales, oportunidades de adquisición y capital que ellos necesitan para operar y hacer crecer sus negocios.
- Incrementar la cantidad de dólares federales y del Fondo de Instituciones Financieras para el Desarrollo Comunitario (CDFI) para pequeños negocios así como también el número de CDFIs operando en Rhode Island

Aumentar el número, porcentaje y éxito a largo plazo de negocios minoritarios en el estado

Convertir a Rhode Island en el estado principal de la región por la rapidez, predictibilidad y facilidad para comenzar o administrar un negocio, al tiempo de incrementar la competitividad de Rhode Island con otros estados pares en términos del costo de hacer un negocio.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

Como lo hizo con el resto del país, la pandemia mundial afectó duramente a los pequeños negocios en Rhode Island. La confianza del consumidor para actividades como salir a cenar en restaurantes, ir al cine y asistir en persona a grandes eventos disminuyó considerablemente. Además, para mitigar los efectos más graves de la pandemia mundial, Rhode Island puso en marcha una serie de medidas temporales de salud pública que afectaron las operaciones de los pequeños negocios. Estos y otros factores provocaron una disminución de los ingresos y el empleo y llevaron a muchos pequeños negocios a cambiar los modelos comerciales, crear nuevas fuentes de ingresos y pasar de la venta en persona a la venta en línea. La pandemia mundial tuvo un impacto desproporcionado en los pequeños negocios y los negocios propiedad de minorías, ya que muchos de estos negocios operan sin redes de seguridad financiera.

Una variedad de programas federales y estatales, desde el Programa de Protección de Cheques de Pago de la Administración de Pequeños Negocios hasta el programa estatal de subvenciones Restaurar RI, brindaron un apoyo fundamental a la comunidad de pequeños negocios de Rhode Island. Además, el estado y muchos municipios flexibilizaron ciertas restricciones a los negocios, como relajar temporalmente los requisitos de presentación de negocios, permitir una capacidad adicional para comer al aire libre y permitir que se lleven bebidas alcohólicas en los restaurantes. Estas y otras intervenciones proporcionaron un salvavidas clave para que las empresas sobrevivieran a la recesión económica. Si bien ciertos segmentos de la comunidad de pequeños negocios (por ejemplo, manufactura y construcción) han experimentado una fuerte recuperación, otros (por ejemplo, turismo, hotelería, minoristas y otros) aún no se han recuperado por completo. Apoyar a las industrias afectadas por COVID y abordar la gama más amplia de desafíos relacionados con COVID son aspectos esenciales para facilitar una recuperación completa y amplia de la comunidad de pequeños negocios de Rhode Island.

Más allá de la pandemia de COVID-19, los pequeños negocios enfrentan varios desafíos. Contratar trabajadores con las habilidades adecuadas sigue siendo un gran reto. En julio de 2021, Estados Unidos tenía un récord de 10,9 millones de puestos vacantes, y el 51% de los propietarios de pequeñas empresas informaron tener puestos vacantes que no se pueden cubrir (la tasa más alta registrada). Los pequeños negocios, especialmente los pertenecientes a personas de color, a menudo también enfrentan barreras y/o costos más altos de financiamiento. Según la Encuesta de Crédito para Pequeños Negocios de 2021 de la Reserva Federal, el 53% de los pequeños negocios reportan que no se satisfacen sus necesidades crediticias. Las CDFI juegan un papel importante en la expansión del acceso al capital de los pequeños negocios; sin embargo, Rhode Island carece de una CDFI establecida centrada exclusivamente en el estado. Con menos empleados, los propietarios y empleados de pequeños negocios a menudo desempeñan múltiples roles en el negocio y carecen de acceso a roles especializados ó a proveedores de servicios (por ejemplo, legales y contables). Muchos negocios luchan por navegar por las regulaciones federales, estatales y locales. La complejidad que rodea a asuntos como la formación de empresas, el registro anual, la presentación de impuestos, la concesión de licencias y el cumplimiento normativo no solo representan barreras para el espíritu empresarial y el crecimiento, sino que también pueden aumentar el costo de hacer negocios. Ayudar a las empresas con estos requisitos y promover políticas que simplifiquen y reduzcan las cargas regulatorias es importante para mejorar el clima empresarial, apoyar el emprendimiento y facilitar el crecimiento económico a largo plazo.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA (CONT.)

Tal como sucede con el resto de los Estados Unidos, existen desigualdades continuas en la propiedad de pequeños negocios en Rhode Island. Mientras que los negros/afroamericanos representan el 6,8% de la población de Rhode Island, solo representan el 3,7% de la propiedad empresarial. De manera similar, las personas hispanas/latinas constituyen el 16,9% de la población, pero representan solo el 3,7% de la propiedad empresarial. Las mujeres constituyen el 51,2% de la población, pero representan solo el 40,5% de la propiedad empresarial. Abordar estas disparidades es fundamental para promover una economía más inclusiva y equitativa, crear oportunidades significativas para la creación de riqueza y catalizar el espíritu empresarial, la innovación y el crecimiento económico.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Proporcionar apoyo a los pequeños negocios y a las industrias impactadas por el COVID como el turismo y la Hospitalidad para mejorar sus sistemas HVAC, incrementar la capacidad al aire libre y hacer otras adaptaciones relacionadas con la pandemia con el propósito de dar un impulso a la confianza, catalizar la actividad económica e incrementar la resiliencia.
- Evaluar los cambios en reglas y regulaciones instituidas durante la pandemia (por ejemplo, la expansión en las áreas exteriores de los restaurantes, licor para llevar) que pueden ser continuadas para el beneficio de los negocios y de los consumidores.
- Incrementar e intensificar los esfuerzos de mercadeo para traer de vuelta al estado el turismo y los viajes de negocios en la medida en que la pandemia llega a su fin.
- Financiar programas nuevos y apoyar la expansión de los programas existentes que brindan asistencia técnica y directa para pequeños negocios. Esto debe incluir: (1) asistencia comercial directa; (2) servicios de respaldo de oficina y apoyos que se pueden ofrecer a grupos o categorías de negocios, (3) recursos educativos para apoyar a los negocios con actividades como solicitar programas de subvenciones y desarrollar planes de mercadeo; y (4) programación para alentar a los pequeños negocios a mejorar sus operaciones y aumentar su productividad a través de inversiones en tecnología.

“

"En la medida que salimos de la pandemia del COVID-19, la industria de la hospitalidad tendrá varias necesidades. Sin embargo, en el corto plazo, hemos identificado las tres principales. Eso sería: Desarrollo de fuerza de trabajo usando gastos en empleos reales; financiamiento para sistemas HVAC interiores para aire limpio; y ayudarnos con la ampliación de las cenas al aire libre, especialmente a medida que trabajamos con las ciudades y pueblos, y también para intensificarlo un poco y hacer que sea mucho más conveniente, mucho más amigable y mucho más cómodo para nuestro consumidor." - **Dale Venturini, Presidente & CEO, de la Asociación de Hospitalidad de Rhode Island/Participante en Conversación Comunitaria**

”

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO

- Expandir el acceso al capital (1) aprovechando el financiamiento federal para crear programas de capital/ financiamiento para los pequeños negocios, en particular aquellos con un fuerte potencial de crecimiento y los que giran en respuesta a la pandemia global; (2) el fortalecimiento y el crecimiento de los programas de capital, apoyados a través de fondos públicos y privados, para propietarios de negocios históricamente desatendidos y marginados; y (3) establecer o atraer CDFI enfocadas en brindar financiamiento a pequeños negocios en Rhode Island, especialmente negocios que a menudo están excluidos de las fuentes de financiamiento tradicionales.
- Expandir los programas exitosos de desarrollo de la fuerza laboral (como Real Jobs RI y Back to Work RI) y continuar las alianzas que se han desarrollado entre las instituciones educativas y los pequeños negocios para abordar la escasez actual de mano de obra y los desafíos de la brecha de habilidades.
- Explorar modelos como cooperativas de seguros de salud y otros servicios colectivos para ayudar a agilizar el proceso, aumentar el poder adquisitivo y aumentar la asequibilidad para que los pequeños negocios brinden beneficios para empleados y aseguren otros servicios.
- Eliminar formularios en papel para la obtención de permisos de licencias para negocios y más en los niveles municipal y estatal, reemplazándolos con formatos digitales y, cuando sea posible, versiones integradas.
- Aprovechar esta integración digital para crear una puerta de enlace o un enfoque coordinado para el apoyo del gobierno a los pequeños negocios.
- Ayudar a dueños de negocios en retiro a mantener la propiedad de su firma a nivel local e incentivar la adquisición de propiedad entre los empleados (ESOP) para que sean el relevo, cuando sea posible.
- Continuar facilitando los requisitos de licencias y permisos y reduciendo los costos para fomentar la formación de pequeños negocios adicionales y mejorar el clima empresarial.
- Incrementar y simplificar el acceso a contratos de adquisición locales, estatales y federales para pequeños negocios.
- Crear un Defensor del Contribuyente para ayudar a los pequeños negocios a navegar el proceso administrativo del pago de impuestos.

“

“He sido la única persona femenina, la única persona negra, o la única inmigrante en muchos diferentes escenarios, y creo que hay Necesidades para ser una conexión para emprendedores o mentores para personas que se parezcan a mí por parte de persona que se parezcan a mí, así que pienso que ese es otra gran brecha que yo he tomado durante toda mi vida” - **Saron Mechale, goTeff, Inc./Participante en Conversación Comunitaria.**

”

PRIORIDAD RI 2030: INVERTIR EN NIÑOS, FAMILIAS Y EDUCACIÓN TEMPRANA

Los niños y las familias saludables son la base de un estado productivo y resiliente. El fortalecimiento de la educación de la primera infancia, la atención médica y la atención de la salud del comportamiento, la mejora del bienestar infantil y los sistemas de justicia juvenil y la reducción de la pobreza infantil son fundamentales para el éxito de Rhode Island. Las inversiones en niños y familias no solo apoyan a nuestro estado hoy, sino que también aseguran la fortaleza futura de la economía de Rhode Island. A pesar de la importancia de apoyar a los niños, sabemos que las familias luchan por pagar y tener acceso a la educación temprana y los servicios de salud, la fuerza laboral de cuidado infantil que brinda esos servicios no recibe una compensación adecuada y los niños tienen experiencias inequitativas debido al racismo histórico y sistémico. Es vital que Rhode Island dé prioridad a la salud, el bienestar y el desarrollo positivo de nuestros niños en cada decisión mientras miramos hacia el futuro para asegurarnos de que Rhode Island sea un lugar donde todas las familias desearían criar a sus hijos.

¿QUÉ ESCUCHAMOS DE USTEDES?

- Para garantizar que los niños tengan éxito en la escuela y más allá, los niños y sus familias deben tener acceso a apoyos integrales en la comunidad, incluyendo salud, salud conductual y educación temprana de alta calidad. Esto requiere inversión adicional y asociación entre el gobierno, las comunidades y los proveedores.
- El acceso desigual a servicios de alta calidad continúa generando disparidades en nuestro estado, particularmente para los niños de familias de bajos ingresos, inmigrantes y/o de color y para los niños con necesidades especiales.
- El progreso para los niños no puede suceder sin garantizar que las personas que cuidan y crean oportunidades para ellos, es decir, las familias, los educadores y los proveedores de servicios, se involucren y apoyen de manera significativa.



INICIATIVAS ACTUALES DE AGENCIAS ESTATALES

Rhode Island ha puesto en funcionamiento varias iniciativas clave para apoyar a los niños y las familias, con un enfoque en abordar las brechas de oportunidades que existen entre los niños más pequeños y apoyar a las familias trabajadoras para que accedan a apoyos y servicios. Durante la pandemia, Rhode Island tomó medidas para abordar las brechas en el cuidado de los niños, incluidas acciones enfocadas para aumentar las tasas de vacunación de rutina y las visitas de control del niño sano. Incluso antes de la pandemia, había una creciente preocupación por los apoyos de salud conductual para los niños; el Estado está en el proceso de colaborar con las partes interesadas internas y externas para desarrollar un plan de un sistema integral de atención para la salud del comportamiento de los niños. Dentro del bienestar infantil y la justicia juvenil, el Estado se ha centrado en la prevención y en volver a lo básico con sólidos resultados.

META RI 2030 PARA NIÑOS, FAMILIAS, Y EDUCACION TEMPRANA: Para la próxima década, Rhode Island tendrá un sistema comprensivo, culturalmente receptivo que asegura que todos y cada uno de los niños tengan la oportunidad de prosperar en un sistema que erradica las disparidades.

OBJETIVOS SOBRE NIÑOS, FAMILIAS Y EDUCACIÓN TEMPRANA

- Reducir y eliminar las disparidades por raza y etnia en la pobreza infantil, las oportunidades de educación temprana, los resultados de la atención médica y los resultados de la atención de la salud del comportamiento mediante el uso de una lente de equidad racial en todo el desarrollo de políticas y desarrollando políticas en colaboración con la comunidad.
- Trabajar para asegurar que todos los niños, desde la infancia, tengan acceso a un cuidado infantil asequible de alta calidad en el que ninguna familia en el estado deba gastar más del 7% de los ingresos para acceder al cuidado infantil de alta calidad (el estándar federal de asequibilidad del cuidado infantil).
- Poner en marcha un programa de pre kínder universal de alta calidad para niños de 3 y 4 años a través de un sistema de prestación mixto
- Asegurar que los niños entran al Kindergarten listos para aprender y estar en el camino hacia leer de manera proficiente al entrar en tercer grado.
- Poner en ejecución el acceso universal al seguro médico para los niños, independientemente de su estatus migratorio, y garantizar que las familias puedan acceder a los recursos de salud de manera equitativa.

OBJETIVOS SOBRE NIÑOS, FAMILIAS Y EDUCACIÓN TEMPRANA (CONT.)

- Garantizar que todos los niños que experimentan problemas de salud conductual tengan acceso a un sistema integral de atención.
- Garantizar que el sistema de bienestar infantil satisfaga las necesidades de los niños y las familias al tener la respuesta, la ubicación, los objetivos y el tiempo necesarios para apoyar mejor a los niños y abordar el bienestar infantil con una perspectiva de equidad.
- Garantizar que las familias en situación de pobreza tengan acceso a los recursos que necesitan para mantenerse a sí mismos y a sus hijos para llevar una vida saludable, incluidos alimentos, vivienda, educación y capacitación laboral.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

La pandemia obligó a muchos padres a abandonar la fuerza laboral porque tenían que cuidar a sus hijos. La tasa de participación en la fuerza laboral cayó del 64,2% en 2019 al 63,4% en 2020, y la participación en el Programa de Asistencia para el Cuidado Infantil (CCAP), el programa estatal para subsidiar los costos del cuidado infantil para las familias de menores ingresos, se redujo hasta en un 40% durante la pandemia, dejando a los proveedores de cuidado infantil con una reducción en las inscripciones y, por lo tanto, una reducción en los ingresos, lo que les llevó a cerrar sus salones de clase. Sin embargo, a medida que las familias buscan reincorporarse a la fuerza laboral, el sistema de aprendizaje temprano, que incluye Head Start, Pre-Kínder, cuidado de bebés y niños pequeños, basado en centros y cuidado infantil familiar, está luchando por encontrar educadores calificados para mantener abiertas las aulas existentes, y también para abrir nuevas salas debido a los bajos salarios persistentes dentro del campo. Esta es una preocupación por la equidad salarial, ya que la mayoría del personal de educación infantil está compuesto por mujeres y muchas son mujeres de color.

Incluso antes de la pandemia, el sistema de cuidado infantil no satisfacía las necesidades de las familias. En Rhode Island, el costo anual promedio de cuidado infantil para un bebé es de aproximadamente \$13,000. De acuerdo con las pautas federales de asequibilidad del cuidado infantil, las familias no deben gastar más del 7% de sus ingresos en cuidado infantil, los habitantes de Rhode Island necesitan ganar más de \$180,000 al año en promedio para que el cuidado infantil se considere asequible. Según el Departamento del Tesoro de Estados Unidos, el sistema de cuidado infantil representa una falla del mercado, en la que los trabajadores reciben salarios bajos pero el servicio sigue siendo inasequible para muchas familias. Si bien CCAP está diseñado para ayudar a las familias de bajos ingresos a pagar el cuidado infantil, las tarifas actuales no cubren el costo real de la atención de alta calidad. Los programas como Head Start y el Pre-Kínder de Rhode Island son vitales para apoyar el acceso a una educación infantil de calidad para las familias de bajos ingresos, pero la capacidad disponible es limitada.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA (CONT.)

La pandemia también afectó la participación general de los niños en los servicios y apoyos que son vitales para un desarrollo físico y conductual saludable. Si bien Rhode Island se encuentra entre los líderes de la nación en tasas de cobertura de seguro médico para niños (con 98.1% de los niños cubiertos, ocupando el puesto número 2 en la nación), nuestro sistema no garantiza que todos los niños puedan acceder a la atención de manera equitativa; en particular, los niños indocumentados no tienen acceso a un seguro médico. A medida que las familias se quedaron en casa, los sistemas que típicamente identifican y apoyan a las familias no pudieron llegar a ellas. Debido a la pandemia, hubo aproximadamente una disminución del 45% en la evaluación de Alcance a la Niñez para identificar a los niños para la Educación Especial en la Primera Infancia y una disminución del 15,3% en las derivaciones a la Intervención Temprana. Como resultado, muchos niños que se benefician de los servicios no los han recibido durante una parte crucial de su desarrollo. Durante la pandemia, Rhode Island ha acumulado más de 70,000 "dosis perdidas" de vacunas infantiles de rutina y aún faltan más de 5,000 exámenes de detección de plomo. Además, la revista nacional *Pediatrics* reportó que el 14% de los padres informan que los problemas de salud conductual de sus hijos han empeorado debido a la pandemia, y el estado ha visto un aumento en el uso de los departamentos de emergencias psiquiátricas por parte de niños y adolescentes. Existen disparidades raciales en todas las medidas de salud, y existen disparidades raciales significativas al abordar la salud conductual de los niños, ya que los niños de color tienen más probabilidades de ser criminalizados, menos probabilidades de ser identificados para recibir apoyos y menos probabilidades de tener apoyos que sean culturalmente competentes.

La pandemia del COVID-19 ha tenido impactos significativos en las operaciones de bienestar infantil y justicia juvenil. Aunque el estado continúa viendo un nivel más bajo de informes a la línea directa de abuso y negligencia infantil, no está claro cómo el comienzo del año escolar 2021-22 afectará esta tendencia. Al igual que con otros proveedores de servicios para niños, los proveedores comunitarios también se han visto muy afectados por la pandemia y están experimentando graves dificultades para dotar de personal adecuado a sus programas debido a las tasas de reembolso que no se han mantenido a la par con el costo de vida. A pesar de los impactos de la pandemia, en los últimos dos años, el Departamento de Niños, Jóvenes y Familias (DCYF) ha logrado avances significativos para mantener a los niños seguros en casa con sus familias y fuera del sistema de justicia juvenil. En comparación con septiembre de 2019, ahora hay 192 niños menos involucrados en el sistema de bienestar infantil (disminución del 6%), 131 niños menos en cuidado fuera del hogar (disminución del 7%), 61 niños menos en entornos de cuidado colectivo (disminución del 16%), 100 jóvenes menos supervisados por la libertad condicional de menores (disminución del 35%) y 12 niños menos en la escuela de capacitación (disminución del 26%).

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA (CONT.)

La exclusión sistemática histórica y continua de las personas de color de las oportunidades económicas ha llevado a las familias de color en Rhode Island a quedar atrapadas en el ciclo de la pobreza a tasas más altas que las familias blancas. Entre 2015 y 2019, el 55% de los niños nativos americanos, el 33% de los hispanos y el 27% de los niños negros en Rhode Island vivían en la pobreza, en comparación con el 12% de los niños asiáticos y el 13% de los niños blancos. La experiencia de vivir en la pobreza puede tener efectos adversos en el crecimiento y desarrollo de un niño. Si bien los programas pandémicos como el Crédito Tributario por Hijos han ayudado temporalmente a reducir la pobreza infantil, se deben implementar cambios sistémicos a más largo plazo para eliminar la pobreza infantil y ayudar a las familias a lograr la autosuficiencia económica.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Garantizar que haya suficiente capacidad en el cuidado infantil en todo el sistema de prestación de servicios mixtos para atender a las familias a medida que regresan al trabajo mediante la inversión en mejoras salariales temporales para la fuerza laboral del cuidado infantil y el apoyo a una cartera de nuevos proveedores de cuidado infantil familiar.
- Invertir en mayores tarifas del Programa de asistencia para el cuidado infantil para los proveedores de cuidado infantil, de modo que las familias de bajos ingresos puedan acceder al cuidado infantil de alta calidad y regresar al trabajo.
- Brindar servicios comunitarios diseñados para satisfacer las necesidades de los niños afectados de manera desproporcionada por la pandemia.
- Invertir en iniciativas de salud preventiva y salud conductual para garantizar que los niños estén bien encaminados para las visitas de control de niños y adolescentes, vacunas, exámenes de detección de plomo y exámenes de salud conductual para abordar los impactos de la pandemia en la salud temprana y evitar costosos costos de atención médica en los próximos años.
- Asegurar que los proveedores de servicios clave para niños, como intervención temprana, pediatras y apoyo de bienestar infantil, puedan recuperarse de la pandemia, contratar y retener al personal y abordar la necesidad de servicios sin crear listas de espera o restringir el acceso. Esto requiere que las tarifas pagadas a los proveedores sean suficientes para garantizar la calidad y el acceso de todos los niños, así como una compensación justa para la fuerza laboral.
- Evitar que las familias entren por la “puerta de entrada” del DCYF invirtiendo en apoyos de prevención basados en la comunidad y alcance la meta de otorgar licencias a 250 nuevas familias sustitutas.
- Reforzar las políticas laborales favorables a la familia, como las licencias por enfermedad pagadas y el apoyo económico a las familias.

“

"Realmente siento que [a] nivel estatal y [federal] debemos invertir en la educación de la primera infancia para asegurarnos de que podamos atraer y retener a educadores calificados durante esos años críticos en los que la relación entre un niño y su maestro es tan importante. Ya sabes, está construyendo esa base de seguridad y esa base para que puedan tener éxito cuando ingresen a la escuela. Creo que estos primeros años, no son realmente una brecha de logros, sino una brecha de oportunidades. Y especialmente nuestros hijos más pequeños en Rhode Island, alrededor del 45% de ellos son niños de color. Realmente podríamos beneficiarnos de invertir en cuidado infantil familiar de calidad y cuidado infantil en un centro." - **Khadija Lewis-Khan, Directora Ejecutiva, Beautiful Beginnings Child Care Center / Participante en Conversación Comunitaria**

”

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO

- Incrementar la inversión pública en la educación de la primera infancia, con un enfoque en el aumento de las tarifas del programa de asistencia para el cuidado infantil que cubren el costo real de la atención de calidad, para garantizar que las familias puedan encontrar una atención asequible y de alta calidad y que los proveedores puedan realizar las inversiones necesarias en calidad y compensación de personal con una fuente de financiación dedicada.
- Expandir la elegibilidad para el programa de asistencia para el cuidado infantil para garantizar que todas las familias que ganan al menos el salario medio estatal tengan acceso a apoyos financieros para el cuidado infantil, lo que coloca a Rhode Island en el camino de garantizar que ninguna familia pague más del 7% de sus ingresos para acceder a servicios de alta calidad. cuidado de los niños.
- Proporcionar incentivos salariales y oportunidades educativas gratuitas o de precio reducido para que los educadores de la primera infancia aumenten sus certificaciones.
- Expandir el programa de Pre-Kínder de Rhode Island mejor clasificado a nivel nacional a todos los niños de tres y cuatro años a través de un programa mixto que fortalece todo el sistema desde el nacimiento hasta los 5 años, que incluye Head Start, cuidado infantil familiar y cuidado en un centro.
- Incrementar la coordinación y la alineación entre el sistema de aprendizaje temprano y el sistema escolar K-12 en cada comunidad para garantizar que todos los niños estén en el camino hacia el éxito académico.
- Expandir y mejorar el seguro médico para cubrir a todos los niños e invertir en modelos de salud integrados, comunitarios e innovadores que aborden los determinantes sociales de la salud.
- Construir el programa Primeras Conexiones de Visitas Familiares en el Hogar para que sea universalmente accesible y aumentar la capacidad de los programas de visitas familiares a hogares basados en evidencia a largo plazo.
- Poner en marcha un sistema integral de cuidado de salud del comportamiento infantil.
- Cambiar los sistemas de bienestar infantil y justicia juvenil para que estén más centrados en la prevención, comenzando con la implementación del plan de cinco años de la Ley de Servicios de Prevención la Familia Primero y logrando la acreditación nacional de servicios humanos del Consejo de Acreditación.
- Expandir la atención psiquiátrica y residencial de alto nivel en el estado para satisfacer las necesidades de niños y adolescentes.
- Disminuir la pobreza infantil mediante la implementación de apoyos mejorados de RI Works y la coordinación de políticas y programas estatales para capacitación laboral, educación de adultos, vivienda, acceso a alimentos y más para ayudar a las familias a lograr la autosuficiencia económica.

PRIORIDAD RI 2030: FORTALECER LA EDUCACIÓN K-12

La educación primaria y secundaria son esenciales para el éxito tanto individual como comunitario. Las experiencias de aprendizaje de alta calidad ayudan a garantizar que los estudiantes de todos los orígenes estén preparados para llevar una vida plena y productiva. El aprendizaje puede ocurrir dentro y fuera del entorno tradicional del aula, ya que las comunidades locales también deben invertir e involucrarse para garantizar el éxito educativo de los jóvenes; Los sistemas escolares, los municipios, las organizaciones comunitarias y las organizaciones de padres deben asociarse y colaborar intencionalmente para satisfacer las necesidades de TODOS los estudiantes.

En la economía del siglo XXI, un diploma de escuela secundaria ya no es el boleto garantizado al éxito que alguna vez fue, ya que cada vez más trabajos requieren un título postsecundario u otra credencial. El sistema educativo K-12 de Rhode Island debe enfocarse en crear vías de educación universitaria, profesional y técnica. Cada una de nuestras 39 ciudades y pueblos está preparando a los estudiantes para estas oportunidades de educación y capacitación continua y para el éxito en la universidad, las carreras y la vida.

Los educadores de Rhode Island demuestran un profundo compromiso de brindar una excelente instrucción a los estudiantes. Sin embargo, como es el caso en gran parte del país, los estudiantes de nuestro estado enfrentan un acceso desigual a oportunidades educativas de alta calidad. Existen diversos factores, pero algunas de estas disparidades son el resultado del control local y la financiación de la educación. Si bien la educación es un servicio proporcionado por las ciudades y pueblos locales de Rhode Island, el gobierno estatal desempeña un papel fundamental para garantizar el acceso a oportunidades equitativas al igualar los fondos, asegurarse de que los distritos escolares locales cumplan con las pautas estatales y federales y brindar apoyo a los distritos locales como sea necesario.

A medida que nuestro estado emerge de la pandemia de COVID-19, una crisis económica y de salud pública nacional que puso al descubierto las inequidades en la educación, tenemos una gran oportunidad de reconstruir un sistema de educación pública de alta calidad que brinde a todos los habitantes de Rhode Island un acceso equitativo a una educación primaria y secundaria de clase mundial.



¿QUÉ ESCUCHAMOS DE USTEDES?

- Dado que más carreras hoy y en el futuro requieren un título o credencial postsecundaria, debemos asegurarnos de que nuestros graduados de la escuela secundaria estén bien preparados para los próximos pasos que elijan en su educación.
- La pandemia destacó la brecha digital que todavía existe para nuestros estudiantes de K-12 en la que algunos estudiantes y distritos pudieron hacer la transición al aprendizaje virtual mucho más fácilmente que otros.
- Las desigualdades educativas por raza, idioma, nivel socioeconómico, capacidad u otras identidades continúan siendo una fuerza dominante que frena tanto a los habitantes de Rhode Island como a nuestro estado.
- Necesitamos construir sobre las sólidas trayectorias profesionales y técnicas que hemos creado para que los estudiantes de Rhode Island puedan acceder a empleos bien remunerados en los oficios y empleos de economía verde del siglo XXI.

INICIATIVAS ACTUALES DE AGENCIAS DEL ESTADO

Rhode Island ha establecido altos estándares para estudiantes, educadores y escuelas, y está comprometida a brindar apoyo integral para lograr estos objetivos. Para garantizar que todos los estudiantes de Rhode Island estén preparados para el éxito en la universidad, las carreras y la vida, el estado está tomando medidas para garantizar que los estudiantes tengan acceso equitativo a materiales curriculares de alta calidad alineados con rigurosos estándares de preparación universitaria y profesional, y que los educadores tengan las oportunidades de aprendizaje profesional y el apoyo que necesitan para implementar enfoques pedagógicos equitativos, culturalmente receptivos y basados en la investigación que aborden todas las necesidades de cada niño.

METAS R I 2030 DE EDUCACION K-12: Para la próxima década, Rhode Island tendrá un sistema de educación pública que proporcionará a todos los habitantes de Rhode Island, independientemente de su raza, origen étnico, idioma o geografía, con acceso equitativo a una educación primaria y secundaria de alta calidad, que respalde el aprendizaje de los estudiantes y la educación. desarrollo integral del niño y prepara a los estudiantes para la formación y educación postsecundarias.

“

"Aprendizaje centrado en el estudiante: crear planes de aprendizaje individualizados para nuestros estudiantes asegurándonos de que estén estableciendo sus propios objetivos y que estén haciendo que su educación se adapte a ellos, porque los estudiantes son los expertos en su propia educación, y eso es algo realmente importante que parece que olvidamos mucho, es el hecho de que nuestros estudiantes saben lo que necesitamos y nosotros también sabemos lo que necesitamos para tener éxito. ...y además mirar un plan de estudios culturalmente relevante, que asegure de que estamos enseñando a nuestros estudiantes sobre la historia afroamericana y sobre la historia de las mujeres." - Jaychele Nicole, *Gen Z: We Want to Live* / Participante en Conversación Comunitaria

”

OBJETIVOS DE EDUCACIÓN K-12

Los sistemas educativos tienen la responsabilidad de identificar y dismantelar las causas fundamentales de la desigualdad educativa para que todos los estudiantes, independientemente de su raza, idioma, nivel socioeconómico, capacidad e identidades, tengan acceso a oportunidades equitativas.

- Asegurar que todos los estudiantes, sin importar su raza, idioma, estatus socioeconómico, habilidad e identidades, logren al menos un año de aprendizaje cada año.
- Aumentar la tasa de graduación de 4 años y disminuir el nivel de ausencia crónica entre los estudiantes.
- Aumentar significativamente la competencia en lectura, matemáticas y ciencias.
- Mejorar el compromiso y la colaboración entre las familias, los miembros de la comunidad, los administradores escolares, los maestros y los estudiantes para mejorar las políticas y decisiones centradas en los estudiantes.
- Promover oportunidades de desarrollo profesional para educadores.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

A lo largo de la pandemia de COVID-19, los educadores, el personal escolar y las familias de Rhode Island han hecho todo lo posible para apoyar el aprendizaje de los estudiantes y, al mismo tiempo, priorizar la salud y la seguridad de las comunidades escolares. Rhode Island abrió el camino para regresar al aula reabriendo las escuelas en septiembre de 2020 y luego regresar al aprendizaje completo en persona en el año escolar 2020-21.

A pesar de estos esfuerzos, el crecimiento académico de los estudiantes sigue viéndose afectado por la interrupción del aprendizaje creada por la pandemia. Las consecuencias han sido mayores en aquellos estudiantes que ya enfrentan disparidades educativas sistémicas que la pandemia ha magnificado y exacerbado: es decir, estudiantes de comunidades de bajos ingresos, estudiantes de color, estudiantes con capacidades diferentes y estudiantes multilingües. El Departamento de Educación de Rhode Island trabajó rápidamente para identificar el impacto de la pandemia en los estudiantes y desarrollar estrategias para acelerar el aprendizaje y ayudar a los estudiantes a ponerse al día mediante la convocatoria del Grupo de Trabajo de Aprendizaje, Equidad y Caminos Acelerados (LEAP), que lanzó su informe y recomendaciones en abril. Estas desigualdades continúan teniendo un impacto profundo en la vida de los estudiantes. Según el Departamento de Educación de Estados Unidos, Rhode Island tiene la tasa más baja de graduación de la escuela secundaria de cuatro años en Nueva Inglaterra con 84%, dos puntos por debajo del promedio nacional de 86%. Si bien los estudiantes negros en Rhode Island tienen menos probabilidades de graduarse que sus contrapartes blancos, la gran diferencia está entre los estudiantes blancos y los estudiantes hispanos (88% vs. 76%).

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA (CONT.)

La pandemia ha magnificado numerosas desigualdades sistémicas de larga data que afectan a los estudiantes de Rhode Island, algunas de las cuales se relacionan con el control local y la financiación de las escuelas públicas. Existe un círculo vicioso en el que los residentes de mayores ingresos abandonan un distrito escolar con dificultades, lo que reduce aún más los recursos disponibles para los estudiantes en ese distrito. En Rhode Island, esto a menudo conduce a distritos de ingresos más bajos que luchan por satisfacer las necesidades de sus estudiantes, mientras que los distritos de ingresos más altos enfrentan muchos menos desafíos. A la luz de las formas en que COVID-19 ha exacerbado las inequidades existentes, Rhode Island tiene la oportunidad y responsabilidad sin precedentes para abordar las raíces de la inequidad sistémica en el estado y construir un sistema que garantiza el acceso equitativo de todos los estudiantes a una instrucción de alta calidad y culturalmente receptiva, que los prepara para el éxito en la universidad, la carrera y la vida.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Energizar nuestras comunidades escolares, estudiantes y educadores, lanzando una campaña de regreso a la escuela y un juego de herramientas en todo el estado, con atención a los estudiantes que están crónicamente ausentes.
- Asegurar que todos los estudiantes tengan acceso a un apoyo personalizado y de alta calidad de los adultos, tanto durante el día escolar y a través de asociaciones de aprendizaje extendido, para antes y después de la escuela y oportunidades de aprendizaje durante el verano.
- Evaluar universalmente a todos los estudiantes académica y socioemocionalmente y alinear los recursos de acuerdo a sus necesidades.
- Mejorar y apoyar las transiciones de los estudiantes, a través de grados y sistemas.
- Cerrar la brecha digital.
- Proporcionar fondos para que las escuelas actualicen los edificios físicos con mejores equipos de HVAC para reducir la posible propagación de enfermedades.
- Trabajar para cambiar las Escuelas Públicas de Providence y hacer que el distrito vuelva al control local después de que se hayan cumplido las metas del Plan de Acción de Cambio, que fue elaborado con aportes significativos de la comunidad.
- Reformar la política y los fundamentos legislativos del transporte en todo el estado y fomentar la conversación asociada sobre la cooperación regional.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO

- Proporcionar recursos adicionales para ayudar a los distritos de bajos ingresos a abordar las causas de las desigualdades educativas basadas en la raza, el idioma, el nivel socioeconómico, la capacidad u otras identidades.
- Fortalecer la instrucción de las materias básicas (inglés y artes del lenguaje, matemáticas y ciencias) proporcionando a los distritos escolares locales materiales instructivos de alta calidad, enfocándose particularmente en estudiantes multilingües y otros que necesitan apoyo adicional y proporcionando aprendizaje profesional para que los educadores apoyen la implementación del plan de estudios.
- Aumentar la colaboración entre los sistemas escolares tradicionales y las comunidades locales, incluido el aprovechamiento de los socios comunitarios, para proporcionar instrucción adicional, enriquecimiento, oportunidades de aprendizaje extendidas y programas de aprendizaje de verano.
- Trabajar con los colegios y universidades de Rhode Island para garantizar que todos los graduados de la escuela secundaria estén preparados para el siguiente paso en su educación.
- Continuar desarrollando programas de educación técnica y profesional diseñados para proporcionar a los estudiantes las habilidades académicas y experimentales para estar equipados para tener éxito en una variedad de carreras de alto salario, alta habilidad y alta demanda.
- Reimaginar la experiencia de la escuela secundaria revisando los requisitos de graduación para alinearlos con los estándares de preparación universitaria y profesional para que los estudiantes se gradúen listos para la universidad y preparados para trabajar.

PRIORIDAD RI 2030: MEJORAR EL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL Y LA EDUCACIÓN POSTSECUNDARIA

Los trabajadores con un título universitario obtienen un ingreso más alto y tienen menos probabilidades de estar desempleados que los que no tienen un título. Dado que un número cada vez mayor de trabajos requiere un título universitario u otra credencial postsecundaria, será cada vez más importante que el estado trabaje con todos los niveles de sus instituciones educativas y de capacitación para ayudar a todos los habitantes de Rhode Island a recibir la educación y el desarrollo de la fuerza laboral que más los beneficiará. Esto incluye eliminar las barreras a la educación y trabajar con los graduados para aliviar las cargas posteriores a la graduación, como los préstamos para estudiantes y las oportunidades laborales.

Los programas de desarrollo de la fuerza laboral bien diseñados ayudan tanto a los trabajadores como a los empleadores al brindarles a los trabajadores las habilidades y la capacitación necesarias para una economía en constante cambio. El Estado desempeña un papel fundamental en la coordinación de estos programas de capacitación para combinar las habilidades que necesitan los empleadores de Rhode Island con los trabajadores que buscan mejores salarios y mejores oportunidades profesionales.

El desarrollo de la fuerza laboral puede desempeñar un papel crucial en la estrategia de desarrollo económico regional del estado al proporcionar capacitación a empleados y trabajadores a empresas en grupos de crecimiento potencial.

¿QUÉ ESCUCHAMOS DE USTEDES?

- Aunque Rhode Island ha ampliado el acceso a la formación y la educación postsecundaria, debe producirse un crecimiento significativo para garantizar que la mayoría de los residentes de Rhode Island estén en camino hacia una credencial postsecundaria de valor para sus carreras (ya sea un título universitario, un certificado sindical o una licencia profesional), especialmente para segmentos insuficientemente representados de la población.
- La inversión continua en innovación (por ejemplo, investigación, emprendimientos, transferencia de tecnología) es un factor clave del crecimiento económico y la prosperidad de base amplia.
- Rhode Island necesita abordar los numerosos desafíos (por ejemplo, cancelación de la inscripción, acceso al cuidado infantil) y oportunidades (por ejemplo, aprendizaje híbrido, mayor colaboración institucional, acreditación) derivados de la pandemia mundial.



INICIATIVAS ACTUALES DE AGENCIAS ESTATALES

Como una de las principales iniciativas de desarrollo de la fuerza laboral de Rhode Island, Real Jobs RI ofrece educación específica y capacitación en habilidades para los trabajadores con el objetivo de garantizar que los empleadores tengan acceso a empleados con las habilidades necesarias para competir y crecer, así como para apoyar a los trabajadores de Rhode Island que fueron desplazados como resultado de la pandemia COVID-19. Back to Work RI ha facilitado la capacitación, el apoyo y la contratación de miles de trabajadores hasta la fecha.

En el área de la educación, PrepareRI es una iniciativa interinstitucional que apoya la preparación universitaria, el logro de credenciales generales y la educación técnica y profesional (CTE) para ayudar a los estudiantes a obtener una credencial de la industria y prepararlos para ingresar a la fuerza laboral que los conducirá a una variedad de carreras remuneradas, de alta calificación y demanda. Rhode Island Promise ofrece matrícula gratuita para los recién graduados de la escuela secundaria en el Community College of Rhode Island por hasta 2 años, lo que ha demostrado aumentar la tasa de títulos en el estado.

META RI 2030 SOBRE EL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL Y EDUCACIÓN

POSTSECUNDARIA: Para la próxima década, Rhode Island tendrá un sistema de educación postsecundaria y de desarrollo de la fuerza laboral dinámico e integrado que brinda oportunidades a todos los habitantes de Rhode Island, impulsa la creación de empleo, el crecimiento económico y la innovación a largo plazo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL Y EDUCACIÓN POSTSECUNDARIA

- Aumentar el porcentaje de habitantes de Rhode Island con una licenciatura y/o postgrado al nivel de sus vecinos del sur de Nueva Inglaterra y aumentar el porcentaje de habitantes de Rhode Island con una credencial postsecundaria al 70% para 2025.
- Crear un sistema de datos longitudinal para la educación K-12, la educación superior y los datos de la fuerza laboral para identificar y satisfacer mejor las necesidades de los trabajadores y empleadores de Rhode Island.
- Continuar invirtiendo y desarrollando la Academia de Educación Superior. El estado ha establecido este sistema robusto que permite múltiples vías de alta calidad para todos los estudiantes, incluido el apoyo a los estudiantes en la transición de K-12 y las vías que apoyan a los adultos.
- Preparar a los trabajadores de Rhode Island para carreras en sectores emergentes en crecimiento. Establecer un sistema de interfaz de seguro de desempleo que permita a los usuarios un mayor acceso a su información, un servicio rápido y acceso a herramientas adicionales como ofertas de trabajo, orientación profesional y asistencia para la preparación profesional.

OBJETIVOS DE DESARROLLO DE LA FUERZA DE TRABAJO Y EDUCACIÓN POSTSECUNDARIA (CONT.)

- Reforzar la Oficina de Aprendizaje de Rhode Island (DLT). "El aprendizaje registrado es un modelo probado de preparación laboral que combina el aprendizaje remunerado en el trabajo con la instrucción relacionada para aumentar progresivamente los niveles de habilidades y los salarios de los trabajadores". Debido a que la ruta de la educación superior no es para todos, Rhode Island debe trabajar para expandir el acceso al trabajo calificado y, además, aumentar la programación comercial, particularmente con el Paquete de Infraestructura Federal. Esto incluye expandir el trabajo en los oficios más tradicionales, como la construcción y el acero, pero también invertir fuertemente en los oficios de la Economía Verde como la eólica y la solar. Todos los municipios de Rhode Island, desde Foster, rural y sin salida al mar, hasta la pequeña isla de New Shoreham, se beneficiarán de la inversión en oficios especializados.
- Hacer que el mercado laboral sea más equitativo. El aumento de los salarios en varios campos mal pagados no ha cambiado desde hace mucho tiempo, ahora es el momento. En 2021, el Gobernador McKee promulgó la ley Fight for 15. Sin embargo, los trabajadores de cuidado infantil, el personal de hogares de ancianos y los trabajadores que reciben propinas están muy mal pagados. Debe haber un enfoque objetivo en estos campos de la fuerza laboral, específicamente en lugar de la reciente tendencia de los trabajadores a dejar sus trabajos (ahora conocida como "La Gran Renuncia").
- Invertir en todas las 39 ciudades y pueblos del estado. Todos los municipios de Rhode Island se beneficiarán de la inversión en fuerza laboral y educación postsecundaria, ya que aumentará el ingreso per cápita en cada comunidad. Desde granjas hasta pesquerías, cada comunidad tiene industrias únicas sobre las que se puede construir.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

La pandemia ha tenido un impacto devastador en el empleo aquí en Rhode Island y en todo el país. En abril de 2020, en el apogeo de los cierres de empresas relacionados con la pandemia, la tasa de desempleo de Rhode Island alcanzó el 17,4%. Se ha logrado un progreso sustancial con la tasa de desempleo del estado disminuyendo al 5,8% en agosto de 2021. Las personas que tenían títulos pudieron permanecer en sus puestos de trabajo durante la pandemia.

Según el estudio, America's Divided Recovery, realizado por el Centro de Educación y Fuerza Laboral de la Universidad de Georgetown, los datos muestran que más del 95% de los empleos creados a raíz de la recesión de 2008 fueron para personas con más de una educación secundaria. Aquellos con títulos de 4 años ganan más que sus contrapartes sin título. Es necesario aumentar la producción de títulos de 2 a 4 años y los soportes envolventes para garantizar que la fuerza laboral de Rhode Island sea accesible, competitiva y equitativa. Alinear la educación con la fuerza laboral es esencial tanto para los empleados como para los empleadores.

El desarrollo de la fuerza laboral es un proceso de colaboración entre la educación (K-12 y postsecundaria), los negocios, el trabajo y el gobierno con el objetivo de aumentar las habilidades y el salario de un trabajador. El desafío de tales programas consiste en hacer coincidir las habilidades proporcionadas por los trabajadores con las que necesitan los empleadores para garantizar que tanto el trabajador como el empleador se beneficien; esto puede resultar difícil en una economía cambiante y en desarrollo. Los programas de desarrollo de la fuerza laboral pueden trabajar con los planes regionales de desarrollo económico para capacitar a los trabajadores para empleos en grupos de crecimiento identificados.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

Rhode Island ha tomado un liderazgo sólido en el desarrollo de la fuerza laboral a través de programas como Real Jobs RI, trabajando con colegios, universidades y empleadores asociados. Esto ayuda a garantizar que los trabajadores adquieran las habilidades y competencias que aumentarán su salario y su empleabilidad y, al mismo tiempo, colocarán a estos trabajadores en un empleo permanente. Si bien estos programas han tenido éxito, todavía hay trabajo por hacer, particularmente en lo que respecta a ayudar a los trabajadores que históricamente han estado en desventaja en el mercado laboral, incluidas las mujeres, las personas de color, los inmigrantes y los anteriormente encarcelados. Las mujeres y las personas de color se vieron afectadas de manera desproporcionada por la pandemia; el Estado ha logrado avances significativos para abordar la desigualdad a través de sus programas de desarrollo de la fuerza laboral y la legislación, incluida la Ley de Pago Justo y la Lucha por 15. Para abordar estas disparidades constantes, el Estado deberá abordar barreras como el cuidado infantil, el transporte, y asistencia tecnológica para brindar oportunidades iguales y accesibles.

Una reforma significativa de la justicia penal es crítica. Sabemos que corregir las injusticias del pasado y crear nuevas oportunidades para los habitantes de Rhode Island es uno de los trabajos más importantes del estado, lo que significa crear trayectorias profesionales hacia trabajos bien remunerados y en demanda y brindar oportunidades educativas, no solo en nuestras escuelas, sino también en nuestras ciudades y pueblos y detrás de los muros de la prisión. Esto significa invertir en la salud física y mental de los habitantes de Rhode Island para fomentar el tipo de comunidades fuertes y prósperas que queremos ver en RI 2030. Pero esto también significa derribar las barreras para el acceso a la atención médica, el empleo, la educación y la vivienda.

Actualmente, Rhode Island se encuentra detrás de la mayoría de sus vecinos de Nueva Inglaterra en el porcentaje de la población con una licenciatura o un título de posgrado, lo que conduce a menores ingresos y mayores tasas de desempleo. Si bien sólo el 52.3% de los habitantes de Rhode Island en edad laboral tenían algún tipo de credencial postsecundaria en septiembre de 2021, se estima que el 72% de los trabajos en el estado requerirán educación postsecundaria para 2030. Durante la pandemia del COVID-19, las instituciones se dieron cuenta de que mucho podría hacerse en línea para mejorar sus ofertas en línea al ofrecer programación digital o híbrida. Sin embargo, para satisfacer las necesidades de una fuerza laboral educada y capacitada, el estado tendrá que alinear mejor las credenciales postsecundarias con las demandas del mercado laboral y, al mismo tiempo, garantizar que los programas que brindan estas credenciales sean accesibles, asequibles y escalados

“

"Cuando usted puede ofrecer un salario digno a un programa de capacitación, la gente quiere ser parte de él. Quieren seguir creciendo, quieren seguir aprendiendo, quieren aprender y prosperar. Pero también tenemos que hacer que sea atractivo para ellos poder hacerlo ... [y] usted necesita dólares y recursos para eso." - **Nina Pande,**
SkillsRI/Participante en la Conversación
Comunitaria

”

RECUPERACIÓN DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Continuar invirtiendo y expandiendo iniciativas de desarrollo de la fuerza laboral como Real Jobs RI y Back to Work RI.
- Brindar mayor apoyo financiero a los estudiantes postsecundarios de Rhode Island que vieron interrumpida o retrasada su educación debido a la pandemia. Además, trabajar para ayudar a quienes no hayan completado su educación, por cualquier motivo, a completar su programa de estudios, de modo que Rhode Island tenga una fuerza laboral más educada y competitiva. Esto permitirá a los habitantes de Rhode Island ganar más dinero y aprovechar más oportunidades. Esto ayudará específicamente a cerrar las brechas de equidad en la educación superior.
- Continuar apoyando y promoviendo la flexibilidad en las opciones de educación y capacitación, incluidos los modelos en línea e híbridos, para garantizar que la programación sea accesible para los estudiantes y aprendices que puedan necesitar trabajar o tener otros compromisos mientras están en un programa. La pandemia ha demostrado que la flexibilidad es importante en todos los programas, ya que aumenta el acceso a las oportunidades para todos. Sin embargo, es importante señalar que, si bien hay un lugar importante para los modelos en línea/híbridos, no funciona en todos los escenarios; La flexibilidad continua para los modelos presenciales/tradicionales también es clave.
- Expandir la programación de desarrollo de la fuerza laboral basada en el sector a través de industrias adicionales para crear una gama más amplia de opciones para los trabajadores. Esto incluye la creación de trayectorias profesionales de "ganar y aprender" y de aprendizaje en una variedad de industrias y sectores. Las vías educativas tradicionales que otorgan títulos son costosas, largas y requieren mucho tiempo. Para muchos habitantes de Rhode Island, estas barreras ponen este enfoque fuera de su alcance. La creación de un canal hacia la carrera que permita a las personas aprender en el trabajo mientras ganan un salario, desarrollan habilidades y experiencia, no solo posicionará a esas personas para trabajar en un trabajo bueno y sólido, sino que también satisfará las necesidades del empleador rápidamente mientras crea una fuerza laboral con portátiles, habilidades aplicables.
- Expandir el apoyo específico para adultos (18+) para inscribirse y tener éxito en opciones postsecundarias de alta calidad mediante el establecimiento de una Academia de Educación Superior. Este sería un programa de 4 a 8 semanas con apoyo de navegación, servicios integrales, asesoramiento y preparación para la universidad con la intención de inscribir a adultos en oportunidades de educación postsecundaria que terminen en credenciales de valor. Esto ampliaría la programación existente para brindar apoyo a los estudiantes adultos al navegar por los programas gubernamentales y las opciones necesarias para que muchos habitantes de Rhode Island puedan continuar su educación.
- Desarrollar iniciativas explícitas de equidad para abordar las brechas socioeconómicas y raciales en la inscripción, retención y finalización del espectro de credenciales postsecundarias.
- Apoyar la programación de preparación universitaria a través de una mayor inversión en oportunidades universitarias tempranas (por ejemplo, cursos duales y simultáneos, AP y pasantías para jóvenes), consejería y apoyos de asesoramiento.

RECUPERACIÓN DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO (CONT.)

- Alinear mejor el sistema de readiestramiento y mejoramiento de habilidades, incluso con el programa de Educación para Adultos, la programación supervisada por el Departamento de Trabajo y Capacitación y la alineación con nuestras instituciones postsecundarias.
- Codificar modelos probados de fuerza laboral y educación en leyes para garantizar la continuidad de programas beneficiosos.
- Ampliar el programa RI Reconnect. Hasta la fecha, este programa ha apoyado a las personas con asesoramiento para ingresar a programas postsecundarios y ha brindado servicios de apoyo a las personas en el Programa de regreso al trabajo. La expansión garantizará que los adultos que califiquen y necesiten apoyos envolventes adicionales obtengan este apoyo (por ejemplo, cuidado infantil, vivienda, transporte).
- Invierte en graduados. El estado enfrenta serios problemas con la contratación y retención de empleados, particularmente en el campo STEM. La reducción de las barreras a la mano de obra, independientemente del campo, beneficiará a todos. La creación de programas para otorgar un estipendio de préstamos estudiantiles para los empleados, ayudando en el costo de diversas formas de educación y requisitos para las poblaciones objetivo, beneficiará a la fuerza laboral y a la economía en general.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO

- Expandir Real Jobs RI y comprometerse a que la mayoría de las inversiones en capacitación se destinen a trabajos en sectores en demanda y al menos la mitad se destine a grupos industriales específicos, específicamente la Economía Azul y las biociencias.
- Comprometer fondos para capacitación y empleo para los habitantes de Rhode Island anteriormente encarcelados a través de Real Jobs RI.
- Establecer un enfoque coordinado entre las instalaciones de educación superior de Rhode Island y los grupos industriales específicos, creando una red de campus de innovación.
- Crear un enfoque de trayectoria profesional integral que alinee la fuerza laboral y el sistema postsecundario de Rhode Island para garantizar que la amplia gama de programas de capacitación y credenciales de la fuerza laboral en los colegios y universidades del estado esté impulsada por la demanda y coordinada para satisfacer las necesidades de los empleadores y los habitantes de Rhode Island.
- Expandir los centros de recursos de las pequeñas y medianas empresas en todo el estado para el talento y los servicios empresariales. La economía de Rhode Island se basa en los pequeños negocios, por lo que esto es esencial para ayudar al estado en la retención y contratación de empleados.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO (CONT.)

- Enfocarse intencionalmente en el apoyo y los resultados de los estudiantes en la educación postsecundaria que se enfoca en los servicios de salud mental y educación cívica. La pre-pandemia, la salud mental y la educación cívica llegaron a los titulares como algunas de las principales áreas de atención necesarias en las escuelas. COVID-19 ha exacerbado todos los problemas, pero ha destacado la necesidad de apoyos para la salud mental y el compromiso cívico en particular. Los estudiantes quieren poder aprender y participar en su estado de origen, y Rhode Island puede preparar mejor a su futura población adulta apoyando estas áreas.
- Realizar una investigación exhaustiva sobre la economía de Rhode Island para comprender las áreas de potencial crecimiento y necesidad, permitiendo que el estado se concentre en áreas clave para hacer avanzar su economía. Rhode Island puede aprovechar sus herramientas naturales únicas para competir con una economía global cambiante.
- Refinar la capacidad del Estado para identificar a los empleados en industrias que están en riesgo de fuerzas como la automatización. Desarrollar un enfoque específico para brindarles una carrera de 360 grados y servicios de apoyo a fin de prepararlos para ingresar a una nueva línea de trabajo y prosperar en una economía cambiante.

“

"A veces, conocer a una persona donde está se trata de brindarle algo que pueda ayudarla a comenzar y hacerla cada vez más competitiva. Puede ver los programas de certificación en el desarrollo de software, en el análisis de datos, en algunos de estos campos emergentes ... No solo necesitamos crear e innovar, necesitamos operar. Una vez que todas esas innovaciones pasan a primer plano, requieren una enorme cantidad de personas para desarrollar el conocimiento, las habilidades y la capacidad para hacer que esas entidades sucedan." - **Sara Enright, Directora de Resultados y vicepresidente de Servicios para Estudiantes del Community College of Rhode Island**

”

PRIORIDAD RI 2030: PRIORIZAR LA VIVIENDA

Tener suficiente vivienda en cada nivel de asequibilidad, desde viviendas asequibles subvencionadas hasta unidades de alquiler, viviendas para principiantes y más, es un atributo clave de una región saludable y en crecimiento. Si bien el crecimiento de la población general de Rhode Island ha sido lento, la pérdida natural de unidades junto con la demanda de viviendas tanto de los habitantes de Rhode Island como de los de fuera del estado ha sido fuerte. Este aumento de la demanda ha elevado los precios y ha reducido la oferta disponible para los habitantes de Rhode Island en todo el estado. Para que Rhode Island sea un lugar atractivo para vivir, trabajar y formar una familia, el Estado debe abordar la disponibilidad, calidad y asequibilidad de la vivienda y, al mismo tiempo, prestar especial atención a los habitantes de Rhode Island con necesidades específicas de vivienda: aquellos con menos ingresos, los que tienen discapacidades, los que quieren envejecer en su hogar y los que se encuentran sin hogar.

La vivienda y la propiedad de vivienda también tienen un papel importante que desempeñar a medida que buscamos crear oportunidades para las familias en todo Rhode Island, en todas las regiones de nuestro estado y en todos los niveles de ingresos, y para generar riqueza para ellos mismos y las generaciones futuras.

¿QUÉ ESCUCHAMOS DE USTEDES?

- La asequibilidad de la vivienda es un desafío para todo el estado en todos los grupos de ingresos, raciales y de edad, pero especialmente para los hogares de ingresos bajos y moderados. Los hogares de color se ven afectados de manera desproporcionada.
- La oferta de vivienda ha estado constantemente por debajo de la demanda, como resultado de una serie de barreras (por ejemplo, desafíos financieros, escasez de mano de obra, planificación local y factores de zonificación).
- Los desafíos de vivienda específicos que enfrenta Rhode Island, incluida la falta de vivienda, viviendas para personas mayores inadecuadas, un inventario de viviendas que envejece y la desigualdad en las tasas de propiedad de vivienda.



INICIATIVAS ACTUALES DE AGENCIAS ESTATALES

Rhode Island tiene varios programas e iniciativas que abordan los desafíos de vivienda en el estado, incluida la asistencia para el desalojo, el apoyo a la vivienda asequible, la vivienda de apoyo permanente y más. Esto incluye desplegar más de \$11.6 millones en asistencia para el alquiler a través de Safe Harbor y Housing Help RI y más de \$53 millones (y contando) a través de Rent Relief RI para miles de familias de Rhode Island durante la pandemia; implementación de un programa piloto de vivienda de apoyo permanente de Pago por Éxito de cinco años; y esfuerzos para eliminar los peligros para la salud (plomo, asbesto, etc.) y mejorar la accesibilidad en nuestro parque de viviendas.

META RI 2030 SOBRE VIVIENDA: Para la próxima década, Rhode Island tendrá un parque de viviendas en constante mejora que será asequible, accesible y satisfará las necesidades de todos los habitantes de Rhode Island.

OBJETIVOS DE VIVIENDA

- Establecer un nivel objetivo de producción de vivienda, basándose en los niveles anteriores a 2008 como punto de referencia y mediante el desarrollo de un plan de vivienda en todo el estado informado por las partes interesadas y las aportaciones de la comunidad, para abordar y satisfacer el nivel de demanda demostrado en toda la gama de niveles de ingresos y comunidades.
- Reducir el porcentaje de familias en Rhode Island sobrecargadas por el costo de la vivienda.
- Reducir la disparidad de las tasas de propiedad de viviendas para hogares de color en Rhode Island.
- Aumentar el acceso al parque de viviendas de Rhode Island para las personas mayores y las personas con problemas de discapacidad y reducir las condiciones de la vivienda que contribuyen a los problemas de salud.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

El principal problema al que se enfrentan muchos habitantes de Rhode Island que buscan una vivienda es la asequibilidad impulsada por la escasez de oferta. La falta de gasto de los consumidores y una política fiscal generosa durante la pandemia ha aumentado la demanda de bienes raíces. Además, los compradores de otros estados representaron el 26% de las ventas totales en el segundo trimestre de 2021, en comparación con el 21% en la primavera de 2020, y la vivienda unifamiliar promedio estuvo en el mercado solo durante 27 días en junio de 2021 en comparación con más de 50 días en junio de 2019 y 2020. Además, las viviendas más antiguas de Rhode Island deben actualizarse con todo, desde el acceso para discapacitados hasta la climatización y la reducción del plomo. Finalmente, Rhode Island enfrenta una falta de trabajadores calificados en el sector de la construcción.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA (CONT.)

El empleo en la construcción de edificios aumentó un 28% desde 2010, con lo que el estado se coloca por delante de la mayoría de los estados de Nueva Inglaterra, pero aún está por detrás de Massachusetts y el país en su conjunto. Si bien el aumento de los precios de las viviendas ha sido una bendición para los propietarios de viviendas de Rhode Island, el aumento de los precios de las viviendas exacerba los desafíos de asequibilidad en todos los niveles de ingresos, así como la falta de viviendas asequibles, viviendas adecuadas para permitir que las personas envejecen en el lugar y viviendas de apoyo permanente necesario para reducir y, eventualmente, eliminar la falta de vivienda.

La propiedad de una vivienda es una herramienta importante para generar riqueza. Si bien las tasas de propiedad de vivienda en Rhode Island han aumentado desde 2016 y casi han vuelto al nivel más alto que tenían antes de la crisis financiera, existen grandes disparidades por raza y etnia. Además, aproximadamente la mitad de los inquilinos de Rhode Island tienen una carga de costos (gastan más del 30% de los ingresos en vivienda) y entre el 20 y el 25% tienen una carga de costos severa (gastan más del 50% de los ingresos en vivienda). Los propietarios negros y latinos tienen más probabilidades de enfrentar una carga de costos que los propietarios blancos. Además, el sistema de refugios para personas sin hogar de Rhode Island está actualmente sobrecargado y, junto con el sistema de vivienda más amplio, no satisface la demanda. A septiembre de 2021, hay 174 adultos, 80 familias con niños y 39 familias adultas que actualmente viven al aire libre o en automóviles y en listas de espera de refugios. Después de disminuir de 2017 a 2019, hubo un aumento del 4.6% en la falta de vivienda en Rhode Island de 2019 a 2020, y la proporción de personas negras y latinas que experimentan falta de vivienda supera su proporción de la población del estado. Debemos hacer más para atender mejor las necesidades de vivienda de los habitantes de Rhode Island negros y latinos.

A corto plazo, los habitantes de Rhode Island también se enfrentan a una posible ola de desalojos cuando finalice la moratoria federal. Antes de la pandemia de COVID-19, Rhode Island tenía una de las tasas de desalojo más altas de la región (3,04% en 2016 en comparación con 2,34% en el país y 1,52% en Massachusetts, según datos de Eviction Lab), mientras que el estado actualmente enfrenta una baja tasa de disponibilidad de alquiler de 2.2% en el segundo trimestre de 2021. La crisis económica como resultado del COVID-19 ha presentado grandes desafíos para mantener a los habitantes de Rhode Island afectados en sus hogares. Si existía alguna duda de que la vivienda es un componente esencial de los determinantes sociales de la salud, la experiencia de Rhode Island durante la pandemia ha demostrado la importancia de tener un hogar seguro y estable, no sólo para poner en cuarentena y aislar de forma segura para mitigar la propagación del virus, sino también para cuidarnos a nosotros mismos y a las necesidades generales de salud de nuestras familias.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Disminuir las disparidades de vivienda por raza y etnia que actualmente son comunes en el estado.
- Aumentar la disponibilidad y la facilidad para solicitar financiamiento para proyectos que promueven los objetivos de vivienda del estado y que de otra manera no serían financiados.
- Explorar las formas en las que los antiguos inmuebles comerciales se pueden convertir de forma creativa en viviendas residenciales.

EL CAMINO A RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO

- Incrementar la producción de viviendas en general
 - Establecer un plan estatal para aumentar la producción de viviendas y satisfacer las necesidades de los residentes de Rhode Island en todas las 39 ciudades y pueblos, basándose en las opiniones de las partes interesadas y la comunidad.
 - Trabajar con las ciudades y pueblos interesados a través del estado para crear un entorno de planificación, zonificación y desarrollo más favorable.
 - Invertir en infraestructura de manera que más viviendas densas pueden ser construidas donde haya demanda, prestando especial atención a las ubicaciones de tránsito actuales y futuros y los planes de desarrollo económico.
 - Apoyar a los constructores en el desarrollo de la fuerza laboral y ayudarlos a encontrar y capacitar a los carpinteros, plomeros, electricistas y otras personas que construirán las viviendas que necesitamos.
 - Trabajar con constructores e instituciones educativas para invertir en la fuerza laboral de la construcción creando oportunidades de pasantía para aquellos interesados en ingresar al oficio.

- Incrementar la producción de vivienda asequible en particular
 - Aumentar la financiación para viviendas asequibles y de apoyo a niveles que sean, en forma proporcional, iguales o superiores a nuestros estados vecinos.
 - Utilizar propiedades de propiedad pública para desarrollar viviendas asequibles. Hacerlo puede requerir cambios legislativos en los procesos de disposición de la propiedad, así como análisis proactivo, asistencia técnica e inversiones en la preparación de los sitios para el desarrollo.
 - Explorar modelos innovadores para permitir la adquisición de propiedades para su desarrollo o conversión a viviendas asequibles y acelerar su desarrollo.
 - Agilizar el proceso de solicitud para el financiamiento y el desarrollo de viviendas asequibles. Reducir el número de formularios y procesos de solicitud y explorar soluciones unificadas o “integrales”.
 - Involucrar a los municipios interesados en un diálogo sólido sobre cómo alcanzar los objetivos de vivienda asequible del estado y cómo los municipios pueden ayudar a lograr estos objetivos. Para ser exitosos, las ciudades y pueblos necesitan las herramientas para enfocarse en la zonificación dentro de su contexto local, de modo que se puedan construir más viviendas en áreas donde hay demanda y suelo. Trabajar con los municipios en reformas ponderadas para el uso del suelo, permisos y procesos de aplicación del código. Explorar formas de aumentar los incentivos para que los municipios interesados proporcionen viviendas asequibles para cumplir con los objetivos municipales y estatales, incluidas medidas como las unidades de vivienda accesorias (ADU).

EL CAMINO A RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO (CONT.)

- Disminuir las disparidades raciales en la propiedad de vivienda
 - Invertir en niveles significativos de pago inicial y otra asistencia para ayudar a cerrar la brecha racial basada en los ingresos en la propiedad de vivienda.
 - Expandir oportunidades de educación financiera y capacitación para compradores de vivienda y asesoramiento para propietarios de viviendas y productos de asistencia hipotecaria que tengan en cuenta los antecedentes crediticios y de ingresos no tradicionales, en varios idiomas.

- Prevenir el desamparo
 - Crear una iniciativa de asistencia de desvío centralizada para ayudar a los hogares a permanecer alojados y prevenir la falta de vivienda.
 - Ampliar la financiación para los programas de asistencia para el alquiler, así como los servicios prestados a través de viviendas de apoyo permanente.
 - Incrementar la disponibilidad de soluciones basadas en viviendas además de soluciones basadas en refugios y soluciones de apoyo.

- Apoyar la vivienda saludable y asequible
 - Incrementar los fondos para que los propietarios realicen mejoras en las viviendas existentes, incluida la climatización, la reducción del plomo y el acceso para discapacitados.

"Cuando hablamos de desafíos de asequibilidad de la vivienda, ya sea vivienda asequible o vivienda en venta, realmente son limitaciones en la disponibilidad de suministro, y sin construcción adicional, realmente no podremos abordar estos desafíos de asequibilidad."

- **Robert Dietz, Jefe Economista y Vicepresidente Senior para Políticas Económicas y de Vivienda de la Asociación Nacional de Constructores de Vivienda/Participación en Conversación Comunitaria**

"Creo que la zonificación es el problema de justicia racial de nuestro tiempo y ... cuando miro esos números sobre las tasas de propiedad de vivienda para las minorías en el estado, que no han cambiado significativamente desde finales de la década de 1960 ... eso significa que generaciones de familias se han quedado fuera de la única forma sólida de crear riqueza y estabilidad para su familia."

- **Brenda Clement, Directora de HousingWorks RI/ Participante en Conversación Comunitaria**

PRIORIDAD RI 2030: IMPULSAR EL CRECIMIENTO ECONÓMICO

Antes de la pandemia, la economía y el mercado laboral de Rhode Island se encontraban en una posición sólida. En 2019, la tasa de desempleo del estado se situó en 3.6% (el nivel más bajo en más de tres décadas), y el empleo estaba en su nivel más alto en el estado. A pesar del progreso que Rhode Island ha logrado para recuperarse tanto de la Gran Recesión como de décadas de impacto de la transformación tecnológica y la pérdida de empleos en la industria, persisten varias debilidades en la economía, algunas de las cuales han sido exacerbadas por la pandemia. Por ejemplo, Rhode Island tiene un ingreso familiar promedio más bajo que nuestros vecinos del sur de Nueva Inglaterra, en parte porque nuestras empresas y trabajadores son menos productivos. También hay desigualdades duraderas en la economía de Rhode Island. Mientras que la tasa de desempleo de los blancos fue del 3.3% en 2019, la tasa de desempleo de los negros/afroamericanos fue del 4.6% y la tasa de desempleo de los hispanos/latinos fue del 6.1%.

Una razón clave por la que Rhode Island ha luchado históricamente para recuperar el impulso económico luego de la pérdida de puestos de trabajo en el sector manufacturero se debe al hecho de que, a pesar de sus fortalezas significativas, Rhode Island no alberga especializaciones regionales profundas de la misma manera que otros estados con enfoques más maduros y potentes. Estas especializaciones impulsan el crecimiento económico al aprovechar las fortalezas relativas de la región, que pueden ser el resultado de la geografía, la historia, los accidentes o la planificación coordinada.

Ejemplos bien conocidos de agrupaciones regionales incluyen biotecnología en Boston, finanzas en Nueva York y tecnología de Silicon Valley en el área de San Francisco. Los grupos regionales fomentan la productividad y la innovación, ya que las empresas se benefician de un mercado laboral calificado y una alta densidad de proveedores y clientes. Además, a los trabajadores les resulta más fácil encontrar buenos trabajos en los puestos y empresas que mejor se adaptan a ellos.

Los conglomerados industriales regionales a menudo son el resultado de una cuidadosa planificación del desarrollo económico. Históricamente, Rhode Island se ha beneficiado de grupos industriales como los textiles tradicionales y la joyería (donde todavía disfruta de una ventaja regional), pero estos ya no son los principales impulsores del crecimiento económico. En la actualidad, existen importantes oportunidades en los grupos textiles avanzados, así como en nuevas industrias en la Economía Azul y las biociencias. Al enfocar nuestros esfuerzos en construir una ventaja regional en estas industrias y trabajar en todos los sectores para aumentar la productividad, el estado puede garantizar una economía próspera que tendrá los recursos para respaldar el tipo de estado en el que todos queremos vivir y trabajar en 2030 y más allá.



¿QUÉ ESCUCHAMOS DE USTEDES?

- El Estado ha hecho progresos en la expansión de las industrias tradicionales, el apoyo a los pequeños negocios y el cultivo de industrias avanzadas. Este enfoque de base amplia es necesario para garantizar una recuperación sólida y una economía próspera, dinámica y resistente a largo plazo.
- Para tener éxito a largo plazo, Rhode Island debe priorizar la construcción de una economía inclusiva, equitativa y sostenible, con especial énfasis en la innovación, el espíritu empresarial y la ampliación de oportunidades para grupos históricamente desfavorecidos y comunidades marginadas.
- Rhode Island tiene ventajas geográficas, de investigación, de fuerza laboral y comerciales cuando se trata de la Economía Azul, especialmente en ciencias oceánicas, marítima, eólica marina y defensa, y el estado también se beneficia de su creciente experiencia y proximidad a las principales áreas metropolitanas de Ciudad de Nueva York y Boston para industrias como ciencias biológicas, tecnología y servicios empresariales avanzados.

INICIATIVAS ACTUALES DE AGENCIAS ESTATALES

Rhode Island dispone de una amplia gama de iniciativas para respaldar la recuperación del estado de la crisis del COVID-19 e impulsar el crecimiento económico a largo plazo. Para apoyar la recuperación económica de Rhode Island, el estado (1) implementó una cuidadosa estrategia de reapertura que permitió a las empresas y los consumidores reanudar la actividad económica de manera segura, (2) proporcionó más de \$140 millones en fondos para ayudar a más de 9,000 pequeños negocios y organizaciones afectados por la pandemia, y (3) ayudó a las pequeñas empresas a acceder a programas federales clave como el Programa de Protección de Cheques de Pago (PPP), el Fondo de Revitalización de Restaurantes (RRF) y el programa de Subvenciones para Operadores de Lugares Cerrados (SVOG).

Rhode Island también cuenta con muchos programas para catalizar el crecimiento económico a largo plazo, que incluyen: (1) programas de crédito fiscal como el Crédito Tributario por Inversión, el Crédito Tributario por Incentivo para Empleos Calificados y el Crédito Tributario por Reconstruir RI; (2) programas orientados a la innovación como el programa Subvenciones para Programas Industriales, la iniciativa Campus de Innovación, el programa Subvenciones de Contrapartida de la red de Innovación y el programa Bono de Innovación; y (3) reformas meditadas para mejorar el clima empresarial del estado, como derogar el impuesto a las ventas de energía y eliminar más de 150 regulaciones.

Las iniciativas clave que está desarrollando el estado tienen por objeto promover la equidad económica y racial al ayudar a los pequeños negocios y las empresas pertenecientes a minorías, ayudar a los habitantes de Rhode Island desempleados y subempleados y aumentar las oportunidades económicas en las comunidades de bajos ingresos.

META RI 2030 SOBRE CRECIMIENTO ECONOMICO: Rhode Island tendrá una economía cada vez más próspera, equitativa y resiliente con más oportunidades económicas y empleos que sustentan a la familia para los habitantes de Rhode Island, donde las empresas, tanto grandes como pequeñas, pueden prosperar y enfrentar los muchos desafíos del siglo XXI, desde el cambio climático a la innovación tecnológica.

OBJETIVOS DE CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Recuperación total de los impactos de la pandemia del COVID-19.
- Liderar la región en el crecimiento del salario medio y del ingreso familiar.
- Reducir las desigualdades persistentes en toda la economía de Rhode Island, incluidos los niveles dispares de desempleo, salarios, riqueza y propiedad de empresas por raza, etnia y género.
- Fortalecer nuestra posición como líder nacional en la Economía Azul y hacer crecer los grupos industriales clave, como las biociencias y la manufactura avanzada.
- Incrementar la capacidad de recuperación de los sectores industriales de Rhode Island, como el turismo, que son especialmente susceptibles a la estacionalidad y las recesiones económicas.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

Un problema clave a corto plazo para la economía de Rhode Island se centra en el mercado laboral. La economía de Rhode Island antes del COVID registró un nivel de empleo en un máximo histórico de 507,000 empleos y una tasa de desempleo de sólo 4% en febrero de 2020. Dos meses después, esas cifras fueron 399,200 empleos (-21%) y una tasa de desempleo de 17.4 %. Si bien el estado ha experimentado una fuerte recuperación, en julio de 2021 el empleo estaba en 478,700 (5.6% por debajo del pico) y la tasa de desempleo era de 5.8%. Los programas de ayuda federales y estatales, tanto para empresas como para particulares, demostraron ser efectivos para muchos (pero no todos) los residentes de Rhode Island, y el ingreso personal total aumentó de \$61 mil millones en el primer trimestre de 2020 a \$71.7 mil millones en el primer trimestre de 2021. Combinado con la falta de oportunidades de gasto durante la pandemia, esto ha llevado a una gran cantidad de demanda reprimida.

Si bien el ingreso familiar promedio de Rhode Island en 2019 de \$71,169 superó al de los Estados Unidos (\$65,712), sus ingresos están por detrás de los de los estados vecinos como Nueva York (\$72,108), Connecticut (\$78,833) y Massachusetts (\$85,843). A largo plazo, el estado debe trabajar, en asociación con la industria, la mano de obra, las partes interesadas de la comunidad y otros, para aumentar el crecimiento económico y la productividad, con miras a elevar los ingresos familiares y aumentar la cantidad de empleos que sostienen a la familia con salarios más altos para los habitantes de Rhode Island. Rhode Island tiene una productividad laboral más baja que sus vecinos de Nueva Inglaterra, y muchos habitantes de Rhode Island trabajan actualmente en industrias de menor productividad. La producción por empleado había caído entre 2010 y 2016 antes de aumentar modestamente previo a la pandemia. Además, se prevé que la población del estado crezca lentamente hasta 2035 y luego comience a disminuir lentamente. Se prevé que quienes están en edad laboral típica (20-64) caerán del 59% de la población al 55% de la población, lo que plantea desafíos adicionales.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA (CONT.)

Rhode Island ya ha realizado un trabajo significativo en la identificación de sus ventajas estratégicas e industrias de crecimiento potencial, que incluyen (1) la Economía Azul centrada en el océano y la energía eólica marina, (2) Ciencias de la vida, (3) Tecnología de la Información, análisis de datos y ciberseguridad. (4) Diseño, Alimentos y Fabricación a Medida, y (5) Servicios de Negocios Avanzados. Si bien estas industrias todavía representan un porcentaje relativamente pequeño de la economía de Rhode Island en términos de empleo, muestran un fuerte potencial de crecimiento en términos de empleo y productividad. Estos sectores aprovechan la ubicación geográfica y la experiencia de Rhode Island como el Estado Océano, así como la posición estratégica del estado entre las dos áreas metropolitanas de Boston y la ciudad de Nueva York.

Los clústeres regionales exitosos atraen empresas nuevas y existentes al área al ofrecer acceso a trabajadores talentosos, infraestructura crítica y grupos comerciales relevantes. Además, un enfoque en la Economía Azul tiene el potencial de beneficiar a Rhode Island en un mundo que se ve cada vez más afectado por el cambio climático. Varios grupos industriales, como Southeastern New England Defense Industry Alliance y Rhode Island Marine Trades Association, ya se centran en áreas de la Economía Azul (comercio marítimo y de defensa), mientras que otros grupos industriales han crecido centrándose en la fabricación avanzada (como Polaris MEP) y diseño (DesignXRI).

La pandemia mundial ha tenido un impacto significativo y variado en la economía de Rhode Island. Si bien algunos sectores como la construcción y la manufactura se recuperaron rápidamente y ya han recuperado los puestos de trabajo perdidos durante la pandemia (de hecho, la industria de la construcción del estado tiene actualmente el mayor número de puestos de trabajo registrados desde 2007), la industria de la recreación y la hostelería sigue estando 9,300 puestos por debajo de su pico pre-pandémico.

También existe una incertidumbre considerable sobre el futuro del trabajo de oficina y los pequeños negocios, los trabajadores y los distritos del centro que dependen de las oficinas y el tráfico peatonal que generan (por ejemplo, restaurantes, servicios de conserjería, tintorerías). Según un análisis del Project on Workforce de Harvard, el 32% de la fuerza laboral de Rhode Island puede trabajar de forma remota. Además, de acuerdo con la encuesta de la Providence Foundation a los empleadores del centro, el 62% de los encuestados planea ofrecer arreglos de trabajo híbridos. El cambio a nuevos arreglos laborales y prácticas laborales puede tener impactos en los distritos de oficinas, los centros urbanos y los corredores de las calles principales que sirven como centros para el trabajo de oficina y las pequeñas empresas que atienden a este segmento de la economía.

Finalmente, la pandemia ha tenido un impacto económico desproporcionado en las mujeres y las personas de color. Mientras que la tasa de desempleo de los hombres fue del 9,1% en 2020, esta cifra se situó en el 9,6% para las mujeres. Además, mientras que la tasa de desempleo para los blancos fue del 8,6% en 2020, esta cifra fue del 9,4% para los negros/afroamericanos, el 9,9% para los asiáticos y el 15,2% para los hispanos / latinos. Abordar estas y otras disparidades económicas debe ser un enfoque central para apoyar una recuperación económica inclusiva y de base amplia y para promover el crecimiento económico a largo plazo.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Financiar programas que capaciten y emparejen a los trabajadores desempleados y a otras personas que se reincorporan a la fuerza laboral con empresas que tienen problemas para encontrar los trabajadores que necesitan a través de fondos adicionales para programas como Real Jobs RI y Back to Work RI.
- Identificar las reglas, regulaciones y prácticas gubernamentales, tanto a nivel estatal como local, que se cambiaron durante la pandemia y que pueden seguir cambiando a largo plazo para beneficiar tanto a las empresas como a los consumidores.
- Proporcionar asistencia técnica y directa a los pequeños negocios y las industrias afectadas que han experimentado una caída en los ingresos relacionada con la pandemia y que necesitan financiamiento para sobrevivir.
- Continuar brindando apoyos clave (por ejemplo, asistencia para el alquiler, beneficios SNAP) a los trabajadores y hogares afectados por COVID para ayudarlos a sobrellevar la recesión económica.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO

- Invertir en campus de innovación de Economía Azul y Biociencia y otras iniciativas para impulsar la innovación y el desarrollo de la fuerza laboral en estos clústeres.
- Expandir los programas de desarrollo de la fuerza laboral con la educación secundaria y postsecundaria con un enfoque en los grupos de crecimiento de la industria identificados para aumentar la productividad con un énfasis particular en los grupos desfavorecidos.
- Facilitar el financiamiento de capital privado, incluida la creación de un fondo de riesgo o un fondo de crecimiento en etapa inicial, para fomentar los grupos de crecimiento. Dicho fondo podría estar basado en el sector privado o sin fines de lucro.
- Junto con los esfuerzos para apoyar a los pequeños negocios, continuar implementando reformas de políticas específicas, desde apoyar costos de energía más bajos hasta asociarse con ciudades y pueblos en reformas tributarias municipales sensatas y más allá, que hacen que el costo de hacer negocios en Rhode Island sea más competitivo con otros estados pares.
- Desarrollar una Institución Financiera de Desarrollo Comunitario (CDFI) nueva o apoyar una existente para apoyar específicamente a los propietarios de pequeños negocios de grupos históricamente desfavorecidos.
- Trabajar con las municipalidades en la preparación del sitio para adecuarlo para el desarrollo a fin de atraer empresas nuevas y en crecimiento en industrias innovadoras como la Economía Azul, las ciencias de la vida y la fabricación avanzada.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO (CONT.)

- Crear una iniciativa GlobalRI para expandir la capacidad del estado de asegurar la inversión extranjera directa e incrementar las exportaciones de las empresas de Rhode Island aumentando las oportunidades de capacitación y creación de redes.
- Expandir el programa SupplyRI para aumentar el número de negocios pequeños y propiedad de minorías que se benefician de conexiones de adquisiciones con instituciones ancla, empresas en industrias de alto crecimiento y el sector público. Esto implica realizar un análisis intensivo de la cadena de suministro específico de la industria para identificar oportunidades clave, aumentar la cantidad de eventos de SupplyRI, aumentar la dotación de personal para brindar asistencia técnica adicional e integrar el acceso al capital en las ofertas del programa de SupplyRI.
- Ejecutar un plan de mercadeo turístico para los mercados nacionales e internacionales que diferencie a Rhode Island de otros estados al enfocarse en nuestras fortalezas competitivas: activos ambientales y costeros, oferta culinaria, artes, historia y cultura, así como nuestra proximidad a los mercados internacionales de Nueva York y Boston.
- Mejorar y establecer atracciones y eventos de destino que atraigan turistas al estado, especialmente durante las semanas “intermedias” y los períodos de tiempo fuera de temporada. Ejemplos de eventos existentes para fortalecer potencialmente incluyen festivales de mariscos en South County, un festival de arte público en Providence, Glass Float Project de Eben Horton en Block Island, exhibiciones de arte de en las Mansiones de Newport, Competencias de Castillos de arena en South County y Polar Express en Blackstone Valley, mientras que ejemplos de nuevos eventos incluyen una convención de diseño internacional o una convención marítima mundial.

“La energía limpia será un motor importante para nuestra economía, el clima y las inversiones en el transcurso de las próximas dos décadas. Rhode Island tiene una ventaja en energía limpia, y esa es la energía eólica marina. Tiene el único parque eólico marino completamente operativo en los Estados Unidos. La Administración de Biden ha hecho del medio ambiente y la energía limpia una prioridad. Rhode Island tiene la experiencia para contribuir a su crecimiento.” - **Joseph Zidle, Jefe Estratega de Inversiones, Blackstone Group / Participante en Conversación Comunitaria**

“Todos tenemos un rol en nuestra Recuperación económica. Se necesitará que todos los líderes estatales, todos los líderes de ciudades y pueblos ... todos los ciudadanos trabajen realmente juntos para asegurarnos de que exploremos estas industrias y nos preparemos para el éxito.” - **Suzy Alba, Presidente, Concejo de Smithfield / Participante en Conversación Comunitaria**

PRIORIDAD RI 2030: MEJORAR LA SALUD Y EL BIENESTAR PÚBLICOS

La pandemia mundial ha enfatizado la importancia de nuestros sistemas de salud pública y el acceso a los servicios que impulsan una salud óptima para todos los residentes de Rhode Island. Trabajar para garantizar que los residentes de Rhode Island estén sanos incluye proporcionar atención médica de calidad, accesible y asequible para todos, centrándose en los determinantes sociales de la salud, donde las personas viven, trabajan y juegan a nivel de la comunidad, y llevar a cabo nuestro trabajo con un lente de equidad de raza. Juntas, estas estrategias pueden mejorar drásticamente nuestra calidad de vida.

Atención médica de alta calidad: comenzando con atención primaria, clínicas de salud comunitaria, servicios de salud conductual y proveedores de salud bucal, y asegurando el acceso a hospitales y hogares de ancianos cuando sea necesario, se creará un sistema de salud pública más equilibrado, donde se brinda atención cómo y cuándo es necesario y ayuda a atraer profesionales y otras personas al estado. Aunque la tasa de personas sin seguro médico de Rhode Island ha disminuido significativamente desde 2008, los últimos 18 meses han enfatizado la importancia de la salud y la infraestructura de salud en Rhode Island y más allá.

¿QUÉ ESCUCHAMOS DE USTEDES?

- La pandemia destacó desafíos importantes para el sistema de salud de Rhode Island (por ejemplo, disparidades en la salud, una crisis de salud conductual, acceso desigual, solvencia de los proveedores, en particular los proveedores de atención primaria), pero también mostró oportunidades para la innovación (por ejemplo, telesalud, asociaciones mejoradas).
- El sistema de salud de Rhode Island requiere inversiones adicionales para ampliar la capacidad, abordar la escasez de mano de obra, garantizar la diversidad y abordar los numerosos desafíos destacados por la pandemia.
- La equidad racial, el acceso a la salud y un enfoque en los determinantes sociales de la salud, incluido el acceso a viviendas seguras y asequibles, son componentes clave de un sistema de salud exitoso.



INICIATIVAS DE SALUD ACTUALES DE AGENCIAS ESTATALES

Las agencias estatales enfocadas en la salud de Rhode Island tienen un conjunto amplio y diverso de iniciativas de salud, con una comunicación y alineación significativa entre agencias para asegurar la máxima efectividad hacia nuestros objetivos compartidos, todo llevado a cabo con una lente de equidad racial. Si bien se incluye una lista completa en el apéndice, algunas de las iniciativas más críticas incluyen el compartido centrado en los determinantes sociales de la salud a través de las Entidades Responsables de la Oficina Ejecutiva de Salud y Servicios Humanos (EOHHS), las Zonas de Equidad en Salud y el Ecosistema de Datos del Estado.

META RI 2030 SOBRE SALUD Y BIENESTAR PÚBLICOS: Para la próxima década, Rhode Island tendrá un sistema de salud que respalde servicios asequibles y accesibles para maximizar los buenos resultados de salud para todos los habitantes de Rhode Island, enfatizando la atención preventiva, abordando los determinantes sociales de la salud, apoyando a nuestros proveedores de atención médica y aumentando su diversidad, y eliminando las disparidades en la salud.

OBJETIVOS DE SALUD Y BIENESTAR PÚBLICOS

- Eliminar las disparidades en la salud y promover la equidad en la salud por raza, etnia, idiomas, orientación sexual e identidad de género y geografía para todos los habitantes de Rhode Island.
- Avanzar hacia un sistema de salud estatal unificado que priorice la Prevención y la Atención Primaria, y la Transformación del Sistema de Salud Física y del Comportamiento, ya que simplifica el acceso, el pago y la recopilación y el análisis de datos por parte de:
 - Hacer frente a los desafíos de la fuerza laboral de Rhode Island
 - Continuar reequilibrando la provisión de atención médica desde los servicios más restrictivos y costosos hacia la prevención y los servicios basados en el hogar y la comunidad y para apoyar

“

“La pandemia realmente desafió la prestación y la capacidad de atención médica en Rhode Island. Si bien la telesalud fue uno de los aspectos positivos, debemos reconocer las brechas en los servicios de salud conductual, incluidas las instalaciones comunitarias, y la escasez de nuestra fuerza laboral. La pandemia destacó especialmente la escasez de proveedores lingüística y clínicamente competentes en todos los ámbitos, particularmente en el área de la salud del comportamiento. Esto claramente ha impactado de manera desproporcionada a las comunidades de color.” -**Teresa Paiva-Weed, Presidenta de la Asociación de Hospitalidad de Rhode Island / Participante en Conversación Comunitaria**

”

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

La pandemia del COVID-19 mostró tanto las fortalezas como las debilidades del sistema de salud de Rhode Island. Desde marzo de 2020 hasta octubre de 2021, más del 17% de los habitantes de Rhode Island han dado positivo al COVID-19 y desde diciembre de 2020, casi el 80% se ha vacunado, al menos parcialmente, contra la enfermedad. El estado pudo intensificar las pruebas y el tratamiento de COVID-19 de alta calidad, pero la pandemia destacó las desigualdades en el acceso a la atención. También enfatizó la necesidad de garantizar la disponibilidad de servicios de salud conductual de calidad a lo largo de la vida (para niños, jóvenes, familias y adultos solteros) que abordan la salud mental y el uso de sustancias. Aquí hay descripciones de algunas de las áreas de mayor necesidad a medida que Rhode Island emerge de la pandemia:

Escasez de mano de obra: La pandemia puso de relieve las luchas de los asilos de ancianos y los hospitales para abordar la escasez de mano de obra y retener la fuerza laboral necesaria para brindar una atención segura y de calidad durante la pandemia, ya que experimentaron el hacinamiento en el Departamento de Emergencias y las camas de los hospitales debido a los aumentos repentinos de COVID-19 y la salud conductual y desafíos de sobredosis. Los proveedores de servicios domiciliarios y comunitarios para la salud del comportamiento y la atención a largo plazo también han experimentado una escasez significativa y sostenida de mano de obra durante la pandemia. La falta de capacidad para los servicios domiciliarios y comunitarios exacerba la presión sobre las instituciones de salud.

Desafíos del sistema de salud conductual: La revisión del sistema de salud conductual de Rhode Island publicada recientemente por EOHHS documenta las oportunidades de salud conductual de Rhode Island, así como los desafíos de capacidad del sistema y las brechas en las líneas de servicio clave. Las tensiones derivadas de COVID-19 subrayaron la tremenda necesidad de más servicios de salud conductual y agravaron la escasez de mano de obra. En particular, Rhode Island tiene una escasez de proveedores lingüística y culturalmente competentes, que juntos tienen un impacto desproporcionado y negativo en las comunidades de color. Los factores subyacentes que empeoran estos desafíos son la fragmentación de las agencias estatales, la necesidad de una reforma de pagos y el aumento de las tarifas para algunos servicios, la infraestructura insuficientemente moderna de los proveedores de salud conductual,

Número creciente de sobredosis: un componente crítico de la crisis de salud conductual del estado es nuestra epidemia de sobredosis, y combinada con la pandemia de COVID-19, juntos son una sindemia. A partir de noviembre de 2019, los Copresidentes del Grupo de Trabajo sobre Sobredosis del Gobernador y otros miembros reconocieron que las sobredosis accidentales fatales de drogas estaban aumentando. Durante el otoño de 2020, los Copresidentes del Grupo de Trabajo pidieron a la Oficina Ejecutiva de Salud y Servicios Humanos (EOHHS) que examinara los números crecientes con una actualización de evidencia y una revisión del programa estratégico. La revisión identificó al fentanilo, el aislamiento por el COVID y el racismo estructural como los principales impulsores del creciente número de muertes, todo hecho más desafiante por la necesidad de fortalecer el sistema de gobernanza para el trabajo.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA (CONT.)

Disparidades en la salud bucal: Históricamente, se ha quitado la prioridad a la salud bucal dentro de la reforma del sistema de salud, a pesar de que persisten problemas de acceso grandes e inequitativos, y está fragmentada de los sistemas de salud física y conductual. La última inversión significativa en salud bucal fue un cambio de tarifas en 1992 dentro de Medicaid. En Rhode Island, existen disparidades significativas en la salud bucal que crean más desigualdades fundamentales relacionadas con la salud general, el empleo, la educación y la identificación social de las poblaciones vulnerables de nuestro estado, incluidas las minorías raciales/étnicas, los adultos mayores, personas de bajos ingresos y los que tienen problemas de salud del comportamiento. Estas poblaciones tienden a tener las tasas más altas de enfermedades dentales. La mayoría también son beneficiarios de Medicaid que luchan por encontrar atención dental debido a la baja participación dental en el programa Medicaid. A medida que se propagó el COVID-19, los consultorios dentales se cerraron durante muchos meses y, aunque algunos consultorios recurrieron a la tele-odontología, muchos proveedores de mayor edad decidieron jubilarse, reducir el personal, vender sus consultorios o cerrar por completo. Después de una pandemia, las necesidades dentales son altas entre los pacientes debido al impacto relacionado con el estrés en los dientes, la falta de servicios preventivos y el aumento de las malas elecciones dietéticas mientras están en casa durante el encierro. Se necesita un mayor acceso para aquellos que pueden hablar otro idioma además del inglés, vivir en una comunidad de alta densidad, estar en un estado socioeconómico más bajo, tener una discapacidad del desarrollo, trastorno por uso de sustancias y/o tener otros determinantes sociales que pudiera haberles impedido buscar atención dental en el pasado.

Envejecimiento de la población de Rhode Island: Además, Rhode Island tiene una población que envejece, con el porcentaje más alto de personas mayores de 85 años en Nueva Inglaterra. Incluso antes de la pandemia, grupos como AARP proporcionaron datos que muestran que una gran cantidad de personas mayores prefieren envejecer en su hogar. Esta tendencia ha aumentado durante la pandemia, ya que el estado experimentó una caída en las admisiones a hogares de ancianos. El estado debe tener en cuenta las necesidades y preferencias de su población de cuidados a largo plazo en futuras inversiones en el campo de la salud, especialmente a medida que la necesidad de estos servicios sigue aumentando.

Problemas del sistema de salud: si bien las tasas de quienes no tienen seguro están en un nivel muy bajo, todavía existen problemas con el acceso y la asequibilidad para muchos habitantes de Rhode Island. El acceso puede estar limitado debido a los requisitos de viaje, el idioma, la cultura o el costo, especialmente los copagos y deducibles altos. La consolidación vertical y horizontal continua en los mercados de atención médica de Rhode Island, incluida la fusión propuesta de dos grandes proveedores de atención médica en el estado, también tendrá un impacto significativo en los costos, el acceso y la calidad de la atención médica en los próximos años. Una forma de reducir el costo general de la atención médica es asegurarse de que todos tengan acceso fácil y regular a la atención preventiva para que el sistema pueda abordar los problemas antes de que se agraven, y que invirtamos particularmente en atención y servicios preventivos para mujeres embarazadas y niños. Esto es cierto tanto para la salud física como para la conductual.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA (CONT.)

Innovaciones en el cuidado de la salud: Los proveedores de todo el estado encontraron formas nuevas e innovadoras de brindar atención médica, algunas de las cuales deberían continuar cuando la pandemia llegue a su fin. Ejemplos de estas innovaciones relacionadas con la pandemia incluyen el programa de rastreo de contratos y pruebas COVID-19 en todo el estado, asociaciones público-privadas mejoradas y oportunidades ampliadas de telesalud.

Disparidades en los determinantes sociales de la salud: La pandemia ha puesto de relieve la necesidad de centrarse más en los determinantes sociales de la salud y las disparidades por geografía, raza, etnia y educación. Por ejemplo, la falta de viviendas asequibles, seguras y saludables contribuye a resultados de salud deficientes, como sobredosis y propagación de enfermedades infecciosas (como se demostró durante la pandemia), así como la reencarcelación, el estigma y una mayor opresión sistémica. Rhode Island ha visto un aumento de cuatro veces la escasez de vivienda y el incremento de gente que se quedó en la calle a partir del momento en 2019 cuando por la pandemia del COVID-19 aumentó la conciencia de la falta de vivienda como un problema de salud pública y el sistema de refugios del estado, que ya está en capacidad, tenía el mandato de reducir camas por 146. En consecuencia, hay aproximadamente 500 personas y familias que viven en un hotel o duermen en lugares no destinados a la habitación humana. Como resultado, los negros o afroamericanos y otras razas múltiples experimentan una mayor carga de personas sin hogar en varios entornos, particularmente dada su representación en Rhode Island en comparación con sus contrapartes blancas. Esto es inaceptable y requiere un cambio sistémico.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Enfoque en las causas fundamentales e inversión en viviendas asequibles, seguridad alimentaria y transporte para abordar las desigualdades subyacentes y los factores que influyen en las disparidades en la salud.
- Ampliar los servicios inmediatos de estabilización de viviendas y personas sin hogar para implementar Housing First y abordar las prioridades identificadas por la comunidad que mejorarán la seguridad sanitaria, social y económica de los habitantes de Rhode Island.
- Invertir en campañas y programas de alfabetización en salud para todas las comunidades de Rhode Island a medida que el estado avanza hacia tasas de vacunación del 100%.
- Continuar apoyando la integración de la salud física y conductual.
- Invertir en la transformación del sistema de salud física, conductual y bucal como se detalla a lo largo de este documento, que incluye:
- Asegurar que todos los habitantes de Rhode Island tengan acceso a una atención primaria de calidad y vayan a una visita de control al menos una vez al año
 - Priorizar las inversiones en el Plan del Sistema de Atención para Niños y Jóvenes de Rhode Island Apoyar un Sistema Móvil de Crisis de Salud del Comportamiento en todo el estado, vinculado al nuevo número de teléfono de emergencia 988 de 3 dígitos creado por el Congreso.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA, ACCIONES A CORTO PLAZO, (CONT.)

- Abordar los desafíos de la fuerza laboral de Rhode Island.
 - Estabilizar la fuerza laboral de atención directa para aumentar el acceso a los servicios domiciliarios y comunitarios.
 - Abordar las brechas en los servicios identificados en la Revisión del Sistema de Salud del Comportamiento de Rhode Island que se completó recientemente, que incluyen brechas en las líneas de servicios clave y una escasez de proveedores lingüística y culturalmente competentes, que en conjunto impactan desproporcionadamente negativamente a las comunidades de color.
 - Hacer que el trabajo de cuidado directo y el trabajo de cuidado familiar sean expertos, valorados, apoyados y alentados.

- Continuar reequilibrando la provisión de atención médica desde los servicios más restrictivos y costosos hacia la prevención y los servicios basados en el hogar y la comunidad, y el apoyo.
 - Perseguir las transformaciones del sistema de salud de pagos basados en el valor.
 - Continuar hacia la meta del estado de gastar el 50% de los fondos de Medicaid para los habitantes de Rhode Island mayores de 65 años en entornos domésticos y comunitarios (establecido en RIGL 40-8.9-9)
 - El pago prospectivo basado en el presupuesto, con implicaciones financieras vinculadas a la calidad, debería ser el principal modelo de pago avanzado basado en el valor utilizado para todos los tipos de proveedores siempre que sea posible.
 - Continuar asegurando fondos federales en pediatría, visitas domiciliarias familiares e intervención temprana para garantizar que los niños tengan acceso a servicios que promuevan un desarrollo saludable y para complementar las prácticas pediátricas para vacunar a los niños antes de la aprobación esperada de la vacuna COVID-19 para niños menores de 12 años. años de edad.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO

- Avanzar en los determinantes sociales de la salud
 - Juntos, expandir y mantener la totalidad de las inversiones gubernamentales e intersectoriales en áreas geográficas definidas basadas en el lugar para desarrollar infraestructura sostenible y alinear un conjunto diverso de recursos que apoyan las prioridades identificadas por la comunidad e impactan positivamente las condiciones socioeconómicas y ambientales que generan disparidades y pobreza en Rhode Island. Adicionalmente, garantizar que Rhode Island esté preparada para futuras inversiones.
 - Dirigir inversiones en determinantes sociales para la salud, especialmente en vivienda, transporte, aire limpio y equipos de trabajadores de salud comunitarios para apoyar las inversiones existentes a través de Zonas de Equidad en Salud para crear comunidades saludables.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO

- Continuar impulsando la innovación en el sistema de salud de Rhode Island.
 - Continuar con las reformas del sistema en salud integrada, salud conductual para adultos y niños, y servicios y apoyos a largo plazo, con inversiones significativas en estos programas y la fuerza laboral que los proporciona.
 - Continuar implementando el Sistema de Atención de Salud Conductual para Niños y Jóvenes, las Clínicas Comunitarias Certificadas de Salud Conductual y las recomendaciones del Grupo de Trabajo del Gobernador sobre Sobredosis.
 - Cumplir nuestros objetivos de expandir las reformas de pago basadas en el valor, reorientar las inversiones fuera de los entornos institucionales hacia la prevención y la atención primaria, y expandir el acceso (por ejemplo, a los servicios de salud bucal).
 - A través del programa de Entidad Responsable de Medicaid y su Proyecto de Transformación del Sistema de Salud, las regulaciones a través de la Oficina del Comisionado de Seguros de Salud y el Comité de Tendencias de Costos de Rhode Island continúan promoviendo el crecimiento de las prácticas dirigidas por proveedores donde la coordinación de la atención y la gestión de la atención pueden estar más cerca del paciente.
 - Consolidar una fuente de financiación sostenible para el Proyecto de tendencias de costos de atención médica
 - Apoyar la implementación de los Estándares de Asequibilidad de Próxima Generación de la Oficina del Comisionado de Seguros de Salud.
 - Continuar con el compromiso del estado con la toma de decisiones basada en datos, mediante inversiones continuas en el ecosistema de datos del estado.
 - Invertir en mejoras tecnológicas únicas que aumentan la eficiencia en el acceso a los servicios, eliminan los sistemas heredados obsoletos y mejoran la experiencia del cliente.
- Garantizar la atención a grupos poblacionales prioritarios:
 - Utilizar un lente de equidad racial para abordar las necesidades de los habitantes de Rhode Island que experimentan racismo estructural y brindan atención adecuada desde el punto de vista cultural, lingüístico y de desarrollo dentro de todos los sistemas de salud.
 - Brindar atención informada sobre el trauma y formular políticas informadas sobre el trauma para abordar las necesidades de los habitantes de Rhode Island que viven con el impacto del trauma en sus vidas.
 - Abordar y contrarrestar los prejuicios y la discriminación contra los habitantes de Rhode Island que consumen sustancias y que se sienten estigmatizados.
 - Garantizar el acceso a los servicios y contrarrestar los prejuicios y la discriminación contra los habitantes de Rhode Island que son indocumentados.
 - Desarrollar una estrategia para garantizar que los servicios continúen satisfaciendo las demandas de la población envejeciente en Rhode Island
 - Colaborar con EOHHS para mejorar el Centro de recursos para personas mayores y discapacidades del estado, The POINT, para ayudar a nuestros adultos mayores con opciones y decisiones de atención a largo plazo.
 - Trabajar de cerca con Rhode Island Housing y otros socios de viviendas comunitarias para abordar la falta de vivienda y el impacto que tiene en los adultos mayores en Rhode Island.
 - Diversificar las redes de socios contratadas de la Oficina para el Envejecimiento Saludable para garantizar que todos los residentes de Rhode Island y los adultos con discapacidades se sientan incluidos y satisfagan sus necesidades.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO (CONT.)

- Colaborar con socios federales de la Administración de Veteranos en servicios de salud conductual para veteranos, miembros del ejército y sus familias.
 - Concentrar la atención de la salud del comportamiento, en particular para pacientes con agudeza media, personas con lesión cerebral traumática y personas con demencia.
 - Asegurar que las poblaciones transitorias (estudiantes universitarios, inmigrantes, militares, etc.) en Rhode Island puedan acceder a la atención adecuada.
- Asegurar la interconectividad adecuada dentro y la supervisión regulatoria del sistema de salud.
 - Monitorear el panorama competitivo en los servicios de atención médica para abordar mejor los aumentos de costos y mantener la atención médica lo más asequible posible.
 - Desarrollar y ejecutar la capacidad de supervisión regulatoria.
 - Garantizar que el intercambio de información entre los sistemas de atención a través de la tecnología de la información sanitaria sea eficiente, eficaz y apropiado.
 - Desarrollar mecanismos para conectar y analizar datos, monitorear el desempeño de las medidas de calidad y los resultados de salud, e innovar programas para identificar y abordar las tendencias emergentes.

“

“Necesitamos pensar de manera diferente sobre la salud pública y la atención médica y cómo se cruzan. Si miramos hacia atrás al mayor éxito de nuestro estado durante los últimos 16 meses, esos vinieron de momentos de innovación y colaboración intersectorial. Yo diría que de cara al futuro, debemos pensar en la salud pública y la asistencia sanitaria no como dos cosas separadas, sino más bien como sinónimos.” - **Dr. Megan Ranney, Directora del Centro para la Salud Digital de Brown-Lifespan; Profesora Adjunta de Medicina de Emergencia de Warren Alpert, Brown University / Participante en Conversación Comunitaria**

”

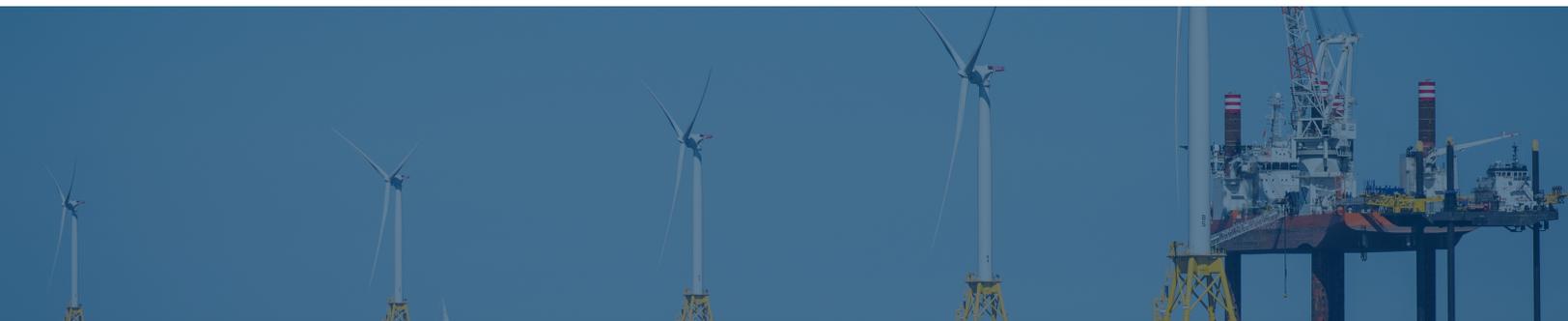
PRIORIDAD RI 2030: ABORDAR EL CAMBIO CLIMÁTICO

Los costos del cambio climático son cada vez más claros a medida que el planeta se calienta y los eventos climáticos significativos aumentan en intensidad y frecuencia. Si bien es probable que algunas áreas experimenten condiciones de sequía, es probable que la parte noreste de los Estados Unidos experimente un aumento de las lluvias e inundaciones en las próximas décadas. Como estado costero, Rhode Island tendrá que tomar las decisiones y las inversiones necesarias para proteger a sus comunidades, la economía y el medio ambiente natural, basándose en los valores de la justicia ambiental en todo momento.

Hay muchos aspectos del cambio climático que lo hacen particularmente difícil de abordar. A diferencia de la contaminación que permanece en el aire o el agua local, los gases de efecto invernadero (GEI) se acumulan en todo el mundo y afectan a todo el planeta. Si bien Rhode Island puede y debe hacer su parte para reducir estos gases, no podemos eliminar el problema sin ayuda. El cambio climático también es un problema que se ha ido acumulando desde los albores de la revolución industrial; por ejemplo, los combustibles fósiles quemados durante los últimos 200 años siguen teniendo efecto y están calentando el planeta. Nuestra sociedad se enfrenta ahora a las consecuencias muy reales de los impactos generacionales generalizados en nuestra atmósfera, y nosotros en el Estado del Océano debemos ser parte de la solución.

¿QUÉ ESCUCHAMOS DE USTEDES?

- Las políticas de cambio climático deben ser equitativas y asegurarse de que beneficien a todos los habitantes de Rhode Island y que ningún grupo se quede con una parte injusta de los costos.
- Como estado costero, Rhode Island debe estar preparado para las inundaciones, el aumento de los mares y el aumento de las tormentas que vendrán como consecuencia del cambio climático.
- Rhode Island está bien posicionado para aprovechar las oportunidades que se presentan frente al cambio climático, incluida la energía eólica marina, la resiliencia costera y la acuicultura sostenible.
- Alcanzar las emisiones netas cero para 2050 requerirá inversiones significativas en cambios en la calefacción del hogar, la generación de electricidad y el transporte.



INICIATIVAS ACTUALES DE AGENCIAS ESTATALES

La Ley 2021 sobre el Clima actualizó los objetivos de reducción de emisiones climáticas de Rhode Island, posicionando al estado para abordar con valentía el cambio climático y prepararse para una economía global que cambiará para adaptarse a la tecnología limpia. En virtud de la Ley de Clima de 2021, el estado desarrollará un plan para reducir gradualmente las emisiones climáticas a cero para el año 2050, incluidas medidas para abordar las injusticias ambientales y las inequidades en la salud pública. El plan se actualizará cada 5 años y abordará áreas como las injusticias ambientales, las inequidades en la salud pública y una transición laboral justa a medida que los empleos de combustibles fósiles sean reemplazados por empleos de energía verde. El Consejo Ejecutivo de Coordinación del Cambio Climático (EC4) encargado de producir este plan, a partir de septiembre de 2021, se reunirá con más frecuencia y en ubicaciones en todo el estado para fomentar una participación pública sólida en todo momento. En la reunión de EC4 de septiembre de 2021, el Consejo Asesor de EC4 presentó un borrador de prioridades de justicia climática para el EC4, que se socializarán y perfeccionarán aún más para promover la justicia ambiental.

META RI 2030 SOBRE CLIMA: Para la próxima década, Rhode Island será un líder nacional en generación de electricidad renovable, estará en el camino hacia cero emisiones netas para 2050 y realizará las inversiones necesarias para proteger su costa y otras áreas amenazadas por el cambio climático, particularmente comunidades de justicia ambiental.

OBJETIVOS DEL CLIMA

- Codificar y ejecutar un Estándar de Energía 100% Renovable para el 2030 y examinar las oportunidades para un estándar térmico renovable y / o un estándar de pico limpio o un mecanismo de política similar para reducir las emisiones en todos los sectores, particularmente calefacción y transporte
- Reemplazar la generación de electricidad con combustibles fósiles con recursos renovables, reconociendo al mismo tiempo el beneficio de los espacios verdes protegidos.
- Proteger a las personas y la infraestructura en las comunidades costeras y ribereñas de las tormentas e inundaciones debido al cambio climático.
- Modernizar la red eléctrica para respaldar un mayor uso de electricidad, generación de energía renovable y almacenamiento de baterías y explorar oportunidades para invertir en funcionalidades de medición avanzadas.
- Reducir el costo de la electricidad para alentar la transición de los combustibles fósiles.
- Invertir en instalaciones de tratamiento de aguas residuales que sean resistentes a las amenazas del cambio climático y protejan las vías fluviales costeras.
- Reducir el consumo de plásticos de un solo uso.

DÓNDE ESTAMOS HOY A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

Rhode Island ha adoptado metas agresivas para abordar el cambio climático. La Ley 2021 sobre el clima ha establecido objetivos incrementales de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero que culminan en un estándar neto cero para 2050. Además, hay varias organizaciones, agencias, empresas y municipios sin fines de lucro que se centran en los efectos del cambio climático en el estado. Ahora debemos realizar las inversiones necesarias para lograr estos ambiciosos objetivos y, al mismo tiempo, preparar al estado para los inevitables impactos provocados por el cambio climático global.

Así como el cambio climático traerá inevitablemente mayores costos a Rhode Island, también brinda oportunidades. Las inversiones en generación de electricidad renovable, así como en transporte eléctrico y calefacción, no solo brindarán oportunidades comerciales y laborales para los habitantes de Rhode Island, sino que también colocarán al estado en una posición mucho mejor para el futuro en términos de resiliencia climática.

Cabe señalar que el cambio climático está teniendo un impacto significativo en sistemas económicos y sociales más amplios. Por ejemplo, el aumento de la contaminación y los patrones climáticos cambiantes están afectando la calidad del aire, lo que, a su vez, fomenta desafíos de salud pública como el aumento del asma, la mayor exposición al polen y el moho y la disminución del funcionamiento pulmonar. Esto es especialmente cierto para las poblaciones en riesgo, como los ancianos, los niños y los que padecen enfermedades cardíacas o pulmonares.

Además, debemos hacer más para abordar los impactos inequitativos de un clima cambiante en las comunidades de primera línea e históricamente marginadas. Estos a menudo incluyen comunidades de bajos ingresos y comunidades de color que enfrentan la peor parte de la contaminación y los impactos del cambio climático, pero enfrentan barreras significativas para acceder a las herramientas, recursos e inversiones necesarias para abordarlos. Es fundamental que las futuras inversiones en mitigación y resiliencia de Rhode Island se centren en la equidad y fomenten resultados más equitativos para las personas y las empresas en estas comunidades.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Poner en ejecución la Ley sobre el Clima: En los próximos presupuestos, el estado debe identificar nuevos puestos y financiamiento para que el Departamento de Gestión Ambiental, la Oficina de Recursos Energéticos y otras agencias relacionadas con el Consejo Ejecutivo de Coordinación del Cambio Climático puedan continuar avanzando en el cumplimiento de los ambiciosos objetivos del estado para alcanzar las metas climáticas. Se debe considerar el apoyo a los FTE, los servicios de consultores externos y los incentivos económicos (por ejemplo, vehículos eléctricos, bombas de calor eléctricas, energía renovable).
- Adquirir energía eólica marina a gran escala. Esto impulsará el desarrollo del mercado entre estados con fuertes impactos en el desarrollo económico local, lo que hará que el estado avance hacia una energía 100% renovable
- Aprobar el Estándar de Energía Renovable del 100% para asegurarnos de que estamos en camino de descarbonizar el sector de la energía mientras trabajamos hacia el cero neto para 2050.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Identificar financiación sostenible para incentivar la electrificación térmica. Esto reducirá las emisiones de gases de efecto invernadero, creará empleos y llenará una brecha de financiamiento que haría avanzar el mercado de soluciones de calefacción descarbonizadas en el estado.
- Continuar la inversión en eficiencia energética es fundamental. Rhode Island ha sido reconocido como líder nacional por sus programas de eficiencia energética, que apoyan la recuperación económica, reducen las facturas de servicios públicos, crean resiliencia financiera y apoyan los trabajos de energía limpia: 6 de cada 10 trabajos de energía limpia fueron creados en Rhode Island antes de COVID.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO

- Se requerirá la creación de un enfoque gubernamental completo para la resiliencia y la mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero si Rhode Island quiere cumplir con sus objetivos de reducción requeridos por ley. Dado que los recursos se dedican a la vivienda, la infraestructura y el transporte, y al desarrollo de la fuerza laboral, asegurar que estas inversiones se realicen teniendo en cuenta el cambio climático para que estemos preparando adecuadamente a Rhode Island para el futuro. Esto significa incorporar la eficiencia energética y la generación de energía renovable en nuestra planificación a largo plazo, en particular el plan de vivienda del estado, y garantizar que los beneficios económicos y el crecimiento del empleo que vienen con el futuro de energía limpia de Rhode Island se distribuyan de manera justa en todo el estado.
 - Realizar las inversiones necesarias en nuestros recursos costeros para ayudar a protegerlos de los efectos del cambio climático con un enfoque específico en asegurar que los vecindarios de bajos ingresos no sean los más afectados por los efectos del cambio climático.
 - Reunir un comité directivo de la agencia estatal centrado en el tema de adquisiciones voluntarias y adquisición de propiedades para la acomodación de llanuras aluviales mediante el desarrollo de guías y la ejecución de posibles programas piloto para adquisiciones voluntarias como una opción de adaptación diseñada para minimizar el riesgo de pérdidas en las llanuras aluviales costeras y fluviales existentes y futuras resultantes de aumento del nivel del mar y tormentas más frecuentes e intensas.
 - Electrificación de transporte público y personal, así como calefacción de hogares y empresas. Financiar por completo el Fondo de Adaptación y Resiliencia Climática del Estado Oceánico (OSCAR) y aprobar la Iniciativa de Transporte y Clima (TCI) para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero del sector del transporte a través de un modelo de límite e inversión que acelerará la adopción de vehículos eléctricos y otros vehículos de emisión cero.
 - Apoyar esfuerzos e iniciativas que reduzcan las tarifas eléctricas.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES A LARGO PLAZO (CONT.)

- Se deben realizar inversiones en la Economía Azul para ayudar a preparar al estado para los efectos que vendrán con el cambio climático. Esto va más allá del desarrollo de una cadena de suministro de energía eólica marina; habrá una variedad de oportunidades de empleo en todos los niveles a medida que crezca la Economía Azul (y verde), y será crucial comenzar a fortalecer esas trayectorias profesionales ahora para garantizar nuestro éxito en 2030 y más allá.
 - Centrarse en la capacitación laboral necesaria relacionada con el clima en programas como Real Jobs RI y Pathways RI, incluida la instalación de techos solares, electricistas y construcción, particularmente para las comunidades de primera línea.
 - Continuar y expandir los incentivos financieros para que las personas instalen energía solar en los techos de sus casas y se cambien a vehículos eléctricos mientras trabajan con asociaciones público-privadas para proporcionar la infraestructura de carga que se necesitará para los vehículos eléctricos.

“

“Hay un gran impulso para producir tecnologías, la cadena de suministro, los buques, el transporte y la fabricación para que en el futuro no tengan emisiones de carbono. Entonces, a medida que esta enorme industria entre en nuestro patio delantero, seremos empujados a desarrollar y respaldar verdaderas tecnologías ecológicas para respaldar esa industria.” - **Drew Carey, CEO, INSPIRE Environmental / Participante en Conversación Comunitaria**

”

“

“Lo que realmente necesitamos es el clima en todas las políticas de una manera similar a la que estamos viendo en la Administración Biden, donde el clima es parte del transporte, es parte de los desarrollos económicos. No hay economía verde, es la economía. Todas las inversiones que hacemos deben realizarse con el cambio climático como lente.” - **Sue AnderBois, Climate & Energy Program Manager, The Nature Conservancy / Participante en Conversación Comunitaria**

”

PRIORIDAD RI 2030: AVANZAR LA INFRAESTRUCTURA Y EL TRANSPORTE

La infraestructura y el transporte son los que permiten que una economía moderna funcione y nos ayudan a vivir la vida que queremos. Los bienes y las personas viajan por las carreteras y autopistas en nuestros autobuses, automóviles y camiones, mientras que la electricidad se genera y se distribuye a los hogares y empresas de todo el estado. El agua limpia que tenemos disponible nos mantiene saludables, junto con los sistemas de alcantarillado que mantienen nuestras ciudades y pueblos limpios y libres de enfermedades. La Internet de banda ancha nos permite comunicarnos más fácilmente con colegas, compañeros de clase, trabajadores de la salud, empleadores potenciales y nuestros seres queridos. Todas estas son algunas de las piezas de infraestructura más importantes en una comunidad moderna. En Rhode Island también dependemos de nuestros puentes, aeropuertos y puertos para mantenernos conectados entre nosotros y con el resto del mundo. A medida que nos adentramos en el siglo XXI, reconocemos la importancia de disminuir nuestro uso de combustibles fósiles en todo, desde la generación de electricidad hasta el transporte y la calefacción.

¿QUÉ ESCUCHAMOS DE USTEDES?

- Rhode Island—como el resto de los Estados Unidos— históricamente ha hecho una inversión reducida en infraestructura y transportación. Como resultado, el estado necesita impulsar las inversiones en estas áreas para propiciar un crecimiento económico de largo plazo.
- El estado debe pensar de manera más amplia acerca de estas necesidades de infraestructura —enfocándose no solo en áreas tradicionales como transportación y utilidades, sino también en áreas como vivienda, edificios históricos, hospitales, y conectividad de banda ancha funcional.
- Mejorar el acceso a banda ancha a través de todo Rhode Island es esencial para un desarrollo equitativo.



INICIATIVAS ACTUALES DE AGENCIAS ESTATALES

Rhode Island debe continuar impulsando el uso de Rhode Works y el Programa Estatal de Mejora del Transporte de diez años para llevar nuestras carreteras y puentes a un buen estado de reparación. La colaboración entre el Departamento de Transporte de Rhode Island (RIDOT) y la Autoridad de Transporte Público de Rhode Island (RIPTA) hará avanzar los objetivos de transporte público del estado al crear más rutas de autobús, conexiones optimizadas y facilidad de uso. Además, Rhode Island reconoce que todos los residentes de Rhode Island deben tener acceso a Internet.

META RI 2030 DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTACION: Para la próxima década, Rhode Island tendrá una infraestructura de vanguardia y un sistema de transporte adecuado al siglo 21 que mejora la calidad de vida, conecta a todos los residentes de Rhode Island, integra a Rhode Island con toda la región, y conduce un crecimiento económico a largo plazo.

OBJETIVOS DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTACIÓN

Proporcionar carreteras y puentes en buen estado que sean seguros, confiables, estructuralmente sólidos y que cumplan o superen los estándares de diseño actuales, tanto a nivel estatal como local.

Tener una cobertura de Internet de banda ancha confiable y ubicua en todo el estado que sea asequible y actualizable para satisfacer las necesidades en constante evolución de los residentes y las empresas.

Un sistema de tránsito que conecta fácilmente a trabajadores y empleadores dentro de Rhode Island como también nos conecta con los centros económicos de Boston y Nueva York.

Infraestructura que respalda la Economía Azul y las ciencias de la vida, incluidos los puertos que respaldan la actividad eólica marina y el trabajo de preparación del sitio que permite el futuro desarrollo industrial y comercial.

Infraestructura que respalda tanto la mitigación del uso de gases de efecto invernadero (generación de energía renovable, red eléctrica moderna actualizada, estaciones de carga para autos eléctricos, etc.), como la resiliencia del estado frente al cambio climático.

DÓNDE ESTAMOS A MEDIDA QUE RHODE ISLAND EMERGE DE LA PANDEMIA

La infraestructura, incluido el transporte, toca todos los componentes de la economía de Rhode Island, desde el desarrollo de la fuerza laboral hasta el cuidado infantil y la atención médica. La infraestructura robusta y funcional proporciona la base para el crecimiento económico y permite a los residentes y visitantes acceder a todo lo que el estado tiene para ofrecer. La pandemia también enfatizó la necesidad de una infraestructura de atención médica sólida junto con la necesidad de sistemas modernos de HVAC en todo el estado en escuelas, edificios comerciales y hogares.

A medida que muchos trabajadores se movían en línea y la educación, la atención médica y las comunicaciones diarias se convertían cada vez más en digitales, la pandemia subrayó la necesidad de un acceso confiable a Internet en todo el estado. Incluso antes de la pandemia, el 80% de los estudiantes de octavo grado necesitaban Internet para completar sus tareas, mientras que el 90% de las solicitudes de empleo se hacían en línea. Al mismo tiempo, los habitantes de Rhode Island enfrentan actualmente importantes desigualdades en el acceso a Internet a pesar de la sólida milla media del estado. Los datos preliminares de la prueba de velocidad muestran que el 45% de los habitantes de Rhode Island viven en bloques censales que carecen de acceso a Internet confiable por encima del nuevo umbral mínimo federal. Con miras al futuro, solo el 2% de Rhode Island recibe de manera confiable velocidades de 200/200 Mbps, lo cual es necesario para garantizar que una familia de 2 a 4 personas pueda enviar por correo electrónico archivos grandes y transmitir videos al mismo tiempo.

Hay una serie de áreas de enfoque dentro de la infraestructura donde las inversiones permitirán que Rhode Island tenga un impacto positivo significativo en nuestros sistemas vitales y de conexión:

(1) la infraestructura de transporte tradicional, como carreteras y puentes, debe ponerse en buen estado; (2) tránsito para mejorar la capacidad de los trabajadores y empresas del estado para conectar más plenamente el estado con nuestros vecinos, especialmente Boston; (3) conectividad de banda ancha para los residentes y negocios del estado; (4) infraestructura portuaria para apoyar la Economía Azul; (5) infraestructura industrial para impulsar la preparación del sitio en todo el estado; y (6) infraestructura más resiliente para combatir los efectos del cambio climático. Esta última área es especialmente importante y presenta importantes oportunidades en la generación, almacenamiento y distribución de electricidad renovable.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO

- Con los planes de transporte y tránsito existentes en su lugar y en funcionamiento, así como una milla media de banda ancha sólida, Rhode Island está en una buena posición para tomar ventaja de los fondos federales para ayudar en la recuperación económica del estado y permitir que el estado acelerar y mejorar los esfuerzos estratégicos en curso para proporcionar opciones de banda ancha asequibles y de alta velocidad y opciones de transporte confiables y bien conectadas.
- Invertir en el desarrollo y la capacitación de la fuerza laboral para asegurarse de que las empresas de construcción y las profesiones asociadas tengan los trabajadores que necesitarán para implementar estos planes y ayudar a las personas a obtener credenciales que aumenten sus ingresos.
- Invertir en la infraestructura de atención médica de hospitales, clínicas de salud comunitarias, agua y alcantarillado, y acceso y adopción de banda ancha para ayudar al estado a estar preparado para la próxima crisis de salud pública potencial.

RECUPERÁNDOSE DE LA PANDEMIA: ACCIONES A CORTO PLAZO (CONT.)

- Continuar y aumentar la inversión en agua, alcantarillados, y manejo de aguas pluviales para asegurar una alta calidad de vida y una mejora en la construcción de comunidades saludables y ecológicas en todo el estado.

EL CAMINO HACIA RI 2030: ACCIONES DE LARGO PLAZO

- Seguir invirtiendo en infraestructura necesaria para energía eólica marina en la búsqueda de las metas del estado sobre energía renovable y establecer una red estatal de estaciones de recarga para vehículos eléctricos.
- Ejecutar la visión delineada en el Plan de Transporte de Largo Alcance del estado, incluyendo el Plan Maestro de Tránsito de Rhode Island 2040, para conectar mejor a los residentes de Rhode Island entre ellos mismos y con las comunidades circundantes. Investigar y buscar la oportunidad de conexiones de ferrocarriles de alta velocidad entre Boston, Rhode Island, Connecticut y New York.
- Colaborar con las municipalidades para invertir en las áreas del centro y vías principales para facilitar el tránsito, viviendas más densas, acceso a banda ancha y oportunidades Comerciales.
- Conectar más residentes de Rhode Island con banda ancha rápida, confiable y de bajo costo, siguiendo recomendaciones desarrolladas a través del proceso de planificación y mapeo estratégico propuesto.
- Construir el primer centro de Infraestructura de Datos para Acción Efectiva (IDEA). Proporcionar FTEs para manejo de datos y análisis, trabajando mano a mano con la Oficina de Manejo y Presupuesto (OMB) y la División de Tecnología de la Información (DOIT), así como también muchas agencias que necesitan y utilizan infraestructura de datos. Financiar las posiciones por medio de asignaciones federales, subvenciones, ingresos estatales y asociaciones públicas/privadas. Ubicar a este grupo junto con el personal de la única Organización de Planificación Metropolitana (MPO) del estado, la División de Planificación Estatal. El desarrollo del centro IDEA puede posicionar al gobernador para administrar activamente la cartera de infraestructura del estado.

“

“El plan maestro de tránsito propuso invertir en un conjunto de ferrocarriles ligeros y autobús rápido que enlazará los cascos urbanos de las ciudades grandes y pequeñas de Rhode Island con el aeropuerto y la parte central del corredor Noreste y las conexiones hacia New York y Boston...Un enfoque mayor por supuesto, estará en el desarrollo de instalaciones marinas de energía eólica en Quonset y otras locaciones a través del estado, asegurando que tenemos acceso por carretera y rieles a esas locaciones y asegurar que Rhode Island obtenga su parte justa, o más que su parte justa, del impacto económico asociado con la industria eólica marina.” - **Bob Yaro, Presidente, North Atlantic Rail Alliance / Participante en la Conversación Comunitaria**

”

PRIORIDAD RI 2030: MOVIENDO EL GOBIERNO ESTATAL HACIA EL 2030

Con la emergencia de la pandemia mundial, el Estado de Rhode Island enfrentó desafíos sin precedentes en el 2020. En la medida que el surgimiento de las actividades del trabajo a distancia se incrementaron, también lo hizo la demanda en la estructura de la red de Tecnología de la Información, Recursos Humanos, web y la infraestructura de seguridad, necesitando una respuesta inmediata del equipo de Tecnología de la Información de DOIT y la División de Recursos Humanos. Se necesitaron nuevas plataformas innovadoras para ser implementadas rápidamente para incrementar la capacidad de trabajo de manera remota, permitir más servicios en línea, y garantizar la seguridad de nuestros empleados estatales y residentes. La División Estatal de Tecnología de la Información, División de Compras y División de Recursos Humanos han superado satisfactoriamente los retos únicos de este año pasado al poner en marcha rápidamente soluciones para satisfacer las necesidades creadas por la pandemia y para mejorar el nivel de servicio que reciben los residentes.

No obstante, a través de todo el estado, numerosas agencias todavía dependen de sistemas heredados y arquitectura de redes obsoletos. En la medida en que el mundo se vuelve cada vez más digital, los gobiernos alrededor del país han sido de los últimos en actualizar tanto sus sistemas de servicios para residentes como sus procesos internos de formatos en papel heredados. No fue sino hasta una directiva ejecutiva en 2014 que el gobierno federal introdujo un requerimiento para que todas las agencias ejecutivas digitalizarán sus sistemas de mantenimiento de registros. Ahora es tiempo de que el gobierno estatal de Rhode Island siga esa directriz y se mueva hacia la actualización tanto de los servicios para los residentes y los negocios de Rhode Island como para la digitalización de sus procesos internos y el mantenimiento de registros.

Modernizar los servicios de gobiernos representará un planeamiento ponderado y cuidadoso hasta el 2030, y los esfuerzos ya han comenzado dentro del Departamento de Administración para que el estado logre esa meta. Hay tres beneficios principales en la digitalización del gobierno estatal.

Primero, permitirá a las agencias estatales seguir ofreciendo más servicios en línea, permitir a los residentes de Rhode Island un acceso más fácil para todo desde registrar un negocio, pagar los impuestos o solicitar beneficios de desempleo. Las agencias de Rhode Island ya han logrado avances significativos en esta área y los ciudadanos esperarán cada vez más interactuar con el gobierno en línea.

Segundo, la actualización de los sistemas internos de gobierno, desde Recursos Humanos hasta Tecnología de la Información, aumentará la eficiencia del gobierno. Esto permitirá a los empleados del gobierno estatal tener acceso a más beneficios en línea, comprar más en línea, y mucho más, ahorrando tiempo y costos.

Tercero, el mantenimiento digital de registros abrirá cantidades cada vez mayores de datos que permitirán al estado y a los investigadores una mejor evaluación de los programas para determinar qué está funcionando y qué no, y sugerir cambios.